

لدى مقام محكمة دبي الابتدائية الموقرة،،،،،
الدائرة العمالية الجزئية
((حافطة مستندات))

مقدمه من :

يفجينا نيجري

العنوان / دبي - الجميرا ليك تاور

تليفون/

" اوكرانية الجنسية "

(صفته - مدعية)

بوكالة / مروه سليمان - المحامية

ضد

شركة / دي آيه أكس للعقارات - شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م

العنوان / دبي - الخليج التجاري

ويمثلها / دينيس أكسينوي صاحب الشركة

ت / 0559502336 البريد الإلكتروني / admin@axcapital.ae

(صفته - مدعي عليها)

م	وصف المستند
1	صورة من عقد العمل بين المدعية والمدعي عليها .
2	اتفاقية العمولات بين المدعية والمدعي عليها .
3	كشف حساب بنكي للمدعية يفيد بالمبالغ المستلمة كعمولة من المدعي عليها.
4	اتفاقية تسوية بين المدعي عليها والمدعية تبين تفصيلاً في صـ (19) المبالغ المتبقية للمدعية في ثمة الشركة المدعي عليها .
5	صورة من استقالة المدعية القسرية بتاريخ 2023/11/20 .
6	كتاب الإحالة إلى المحكمة الموقرة.

وكيل المدعية

المحامية / مروه سليمان



1

لطفى وشركاه

Lutfi & Co

محامون ومستشارون قانونيون

Advocates and legal consultants

مستند رقم (1)

صورة من عقد العمل بين المدعية
والمدعي عليها



ST215942156AE



عرض عمل لعقد غير مُحدد المدة

Job Offer for Unlimited Term Employment Contract

Job Offer No.: **ST215942156AE**

رقم العرض: **ST215942156AE**

إنه في يوم الأحد الموافق 03/10/2021 في دولة الإمارات

It is on **Sunday** Corresponding to 03/10/2021 in UAE

منشأة (الاسم) : دي ايه اكس للعقارات شركة للشخص الواحد ش.ذ.م.م

Establishment Name : **D A X REAL ESTATE ONE PERSON COMPANY L.L.C**

رقم المنشأة : **960695**

Establishment No : **960695**

رقم مميز :

Special Number :

الشكل القانوني :

Legal Form :

Address Emirate : **Dubai**

العنوان الإمارة : **دبي**

District : **BUSINESS BAY**

المنطقة : **الخليج التجاري**

Street : **BUSINESS BAY**

الشارع : **الخليج التجاري**

Land Line : **041234567**

الهاتف الأرضي : **041234567**

Mobile : **0552056736**

الهاتف المحمول : **0552056736**

P.O. Box No. : **183827**

صندوق البريد : **183827**

Email : **admin@axcapital.ae**

البريد الإلكتروني : **admin@axcapital.ae**

Fax : **041234567**

الفاكس : **041234567**

Represented by

Name : **DENIS AXINOI**

الاسم : **دينيس أكسينوي**

Passport No : **000000000**

رقم الجواز : **000000000**

Nationality : **MOLDAVIA**

الجنسية : **مولدافيا**

Title : **PARTNER**

الصفة : **شريك**

Address Emirate : **Dubai**

العنوان الإمارة : **دبي**

District : **DUBAI**

المنطقة : **دبي**

Street : **BURDUBAI**

الشارع : **بردي**

Land Line : **042738899**

الهاتف الأرضي : **042738899**

Mobile : **0552056736**

الهاتف المحمول : **0552056736**

P.O. Box No. : **34933**

صندوق البريد : **34933**

Email : **rajini@a2zconsultus.com**

البريد الإلكتروني : **rajini@a2zconsultus.com**

Fax : **042738899**

الفاكس : **042738899**

Hereinafter referred to as (The First Party) in this Job Offer and the Annex thereof.

To hire :

في تشغيل:

Mr./Ms :

السيد :

Name : **YEVGENIYA NEGRIY**

الاسم : **يفجينيا نيجري**

Nationality : **UKRAINE**

الجنسية : **أوكرانيا**

Passport No : **FN678207**

رقم جواز السفر : **FN678207**

Hereinafter referred to as (The Second Party/ Worker) in this Job Offer and the Annex thereof.

- - ويُشار إلى ما ذكر في هذا البند بالطرف الثاني أو العامل / أو العاملة في عقد العمل وملحقه .

Both the First Party and the Second Party are hereinafter referred to as (The Parties/ Both Parties) in this Job Offer and Annex thereof.

وَيُشار إلى ما ذكر في هذين البندين (1 و 2) معاً (بالطرفين / أو الطرفان) في عرض العمل وملحقه .

تمهيد

حيث أبدى الطرف الأول رغبته في التعاقد مع الطرف الثاني لتشغيله لديه (أو لديها) في العمل الموضح أدناه ، لذا قام (أو قامت) بتقديم هذا العرض إليه (أو إليها) متضمناً الآتي:

Preamble

Whereas the First Party desires to contract with the Second Party to employ the latter to carry out the below-mentioned job, the First Party has granted the Second Party this Job Offer including the following terms:

البند (الأول)

يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول ب مهنة / وظيفة موظف مبيعات ، بدولة الإمارات العربية المتحدة في إمارة : دبي

First Article

The Second Party shall work for the First Party in the job/profession of Sales Officer within the UAE, (Emirate Name:Dubai).

البند (الثاني)

يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول ب مهنة / وظيفة يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة / أو ب مهنة يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة /

أو ب مهنة موظف مبيعات ، بدولة الإمارات / إمارة : دبي

يعمل الطرف الثاني لحساب الطرف الأول ساعات عمل يومياً بنمط العمل

The term of the
contracted work

The Second Party

دول بوظيفة /

The Second Party

Both Parties agree

The Basic Salary

Allowances:

These allowances

Housing Allowance

Transport Allowance

Other Allowances

The First Party

The labour relation

consent, provided

labour relation

The First Party

Recruitment of

ياخذ الطرف الثاني

of being

يعمل (يعمل)

يلتزم الطرف الثاني

أو بمهنة يلتزم الطرف

يعمل الطرف الثاني

ياخذ الطرف الثاني

اتفق الطرفان

الأجر الأساسي

البدلات

بدل سكن : ()

بدل انتقال : ()

: أية بدلات أخرى

ويكون التزام الطرف

يلتزم الطرف الثاني

يعمل الطرف الثاني

ياخذ الطرف الثاني

y without its

vs. The

يقر الطرف الأول

ite of

يقر الطرف الثاني بأنه إطلع تفصيلياً على كافة البنود الواردة في ملحق هذا العرض (سبعة بنود) وعلم بكافة ما تضمنته من أحكام، كما يقر بأنه قام بقبول وتوقيع هذا العرض في دولة الاستقدام أو داخل الدولة

Eighth Article

The Second Party acknowledges that it has thoroughly reviewed all the articles stipulated in the Annex enclosed herewith (7 articles), and he is well aware of all contained provisions and that he has accepted and signed this Offer in the State of Recruitment or within the UAE

البند (التاسع)

يقر الطرفان بأن كافة بنود ملحق هذا العرض جزء لا يتجزأ منه ، وتكتمله له تماماً ، ويلتزمان بكل ما ورد فيها.

Ninth Article

Both Parties hereto acknowledge that all articles stipulated in the Annex enclosed with this Offer shall constitute an integral and complementary part thereof and shall be binding on both Parties.

البند (العاشر)

يقر الطرفان بأنه في حال رغبة أحد الطرفين في إنهاء العقد الذي يُبرم بناء على هذا العرض عليه أن يُنذر الطرف الآخر بذلك قبل الموعد المحدد للإبقاء (أشهر 1) ، مع استمرار علاقة العمل طوال هذه الفترة .

Tenth Article

Both Parties shall further acknowledge that in case either Party desires to terminate the Contract executed under this Offer, such Party shall notify the other Party of such desire within (1 Months) prior to the determined date of termination. Such period shall be similar for both Parties and the labour relation shall remain effective throughout such period.



Contract preview
There are no additional conditions
مشاهدة العقد

لا توجد شروط اضافية

RENEW EMPLOYMENT CONTRACT FULL WORK
03/10/2021 07:45 PM

تجديد عقد عمل دوام كامل
NAWAL MOHAMMED SULAIMAN ALI ALSHEHHI - MS201959068 - MOAMALA BUISNESS MEN SERVICES CENTER LLC

Work permit (Recruiting a worker from outside the country)

تصريح العمل (استقدام عامل من خارج الدولة)

Work Style	Full Work	نمط العمل	دوام كامل
Transaction Number	MB252146875AE	رقم المعاملة	MB252146875AE

It is on Friday Corresponding to 15/09/2023 in UAE

إنه في يوم الجمعة الموافق 15/09/2023 بين كل من

1. Establishment Name D A X REAL ESTATE ONE PERSON COMPANY LLC
Establishment No 960695
Represented by DENIS AXINOI
Passport No AB1281500 Nationality MOLDAVIA
Title OWNER Emirate Dubai
Telephone Number 0521949966 E-Mail A.ALHAMWI@AXCAPITALAE

دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.م.م
960695
دينيس اكسينوي
AB1281500
1 ا لجنسية
صاحبة
0521949966
الإمارة
البريد الالكتروني

Herein after referred to as the First Party / Employer in this Employment Contract

ويشار إل ما ذكر في هذا البنـد بالطرف الأول/ أو صاحب العمل في عقد العمل

2. Name YEVENIYA NEGRIV
Nationality UKRAINE
Date of Birth 09/05/1989
Passport Number FN678207
Academic Qualification Secondary



2. الاسم ييفينييا نيجري
الجنسية اوكرانيا
رقم الجواز FN678207
المؤهل العلمي ثانوي

Herein after referred to as the Second Party / Employee in this Employment Contract. First And Second Party are referred to collectively as the Parties/ Both Parties in this Employment Contract.

ويشار إل ذلك في هذا البنـد بالطرف الثاني/ أو العامل في عقد العمل. ويشار إل ما ذكر في هذين البندين (1 و2) (معا) بالطرفين أو الطرفان (في عقد العمل.

Article (1) (Working days and hours)

Whereas the First Party expressed his/her desire to contract with the Second Party to fill the vacant position shown below, accordingly this Contract is presented, which includes the following:

- The Second Party shall work for the First party in the designation / profession of Sales Officer in the UAE Dubai Ordinary working hours 8 Hours.
- The First Party shall grant the Second Party a paid annual leave of 30 days .
- The Second Party is entitled to get a weekly rest of 1 days with full payment for the following days Sunday

البنـد الأول (أيام وساعات العمل)

ابدى الطرف الأول رغبته بالتعاقد مع الطرف الثاني لتشغيله في المينة الموضحة أدناه، لذا قام بتقديم هذا العقد الذي يتضمن الاتي :

- يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول ب مينة موظف مبيعات ب إمارة دبي وساعات عمل مقدارها 8 ساعات
- يمنح الطرف الثاني إجازة سنوية لمدة 30 يوم مدفوعة الأجر.
- يمنح الطرف الثاني راحة أسبوعية لمدة 1 يوم مستقنة للأجور وذلك من الأيام التالية الأحد

Article (2) (Contract Details)

- The term of this contract shall be 2 years starting from 13/10/2023 and ending on 12/10/2025 Should either Party solely wish to terminate the Employment Contract during the term thereof, the terminating Party shall notify the other party of such desire 1 month as a prior notice before the determined date of termination. Such period shall be similar for both parties.
- The Parties to the contract may renew the same once or more times for similar or shorter period/ periods. In the event of renewal of the contract the new period/ periods are deemed to be an extension of the original period and shall be added in calculation of the employee's total period of service.
- If both parties continue to apply the contract after the lapse of its original term or completion of work agreed to, without an express agreement, it should be understood that the original contract has been extended under the same conditions except for condition regarding its duration.

- تكون مدة هذا العقد 2 سنوات تبدأ من 13/10/2023 وتنتهي في 12/10/2025 وفي حال رغبة أحد الطرفين إنهاء هذا العقد أثناء سريانه ، فإنه يلتزم بتقديم إخطار بالإلغاء للطرف الآخر مسبقا بمهلة إنذار مدتها 1 شهر قبل التاريخ المحدد للإلغاء، وتكون هذه المدة متماثلة للطرفين.
- يجوز بإتفاق الطرفين تمديد أو تجديد هذا العقد لمدة أخرى مماثلة أو مدة أقل مرة واحدة أو أكثر وفي حالة تمديد ، أو تجديد العقد، تعتبر المدة أو المدد الجديدة امتدادا للمدة الأصلية وتضاف إليها في احتساب مدة الخدمة المستمرة للعامل.
- إذا استمر الطرفان في تنفيذ العقد بعد انقضاء مدته الأصلية أو انتهاء العمل المتفق عليه دون إتفاق صريح اعتبر العقد الأصلي معتدا، ضمنا بالشروط ذاتها الواردة فيه.



Contract preview
مشاهدة العقد



Transaction Number	MB252146875AE	رقم المعاملة	MB252146875AE
Article (3) (Salary Details)		البنـد الثالث (تفاصيل الأجر)	
wage stipulated in the employment contract, which is paid to the worker in consideration of his work under the employment contract, on a Commission Based Wage (40 %) basis, Total Salary: 1 AED		الأجر الذي ينص عليه عقد العمل، والذي يُعطى للعامل لقاء عمله بموجب عقد العمل اجر على اساس العمولة (40 %) الراتب الإجمالي: 1 درهم إماراتي	
Article (4) (Additional Terms)		البنـد الرابع (الشروط الإضافية)	
Any condition that violates the provisions of Decree-Law No. 33 of 2021 concerning the regulation of labour relations and the executive regulations and the relevant decisions in force in respect thereof sh all be null and void.		يُفَع باطلاً كل شرط يخالف أحكام المرسوم بقانون رقم 33 لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل واللائحة التنفيذية والقرارات ذات العلاقة المعمول به في شأنه	
Article (5)		البنـد الخامس	
The Parties are bound to abide by all the laws and regulations in the country, and to maintain public order and public decency. Imposing any of the sanctions mentioned in the Federal Decree-Law on the Regulation of Labour Relations, or its Executive or Implementing Decrees, shall not hinder enforcing further sanctions mentioned in other laws in case of violating such laws.		يلتزم الطرفان بالامتناع لكافة النظم والقوانين السارية في الدولة، والالتزام بالمحافظة على النظام العام والآداب العامة، ولا يخل توقيع الجزاءات الواردة بالمرسوم بقانون بشأن تنظيم علاقات العمل أو لائحته التنفيذية أو القرارات الوزارية الملزمة من توقيع أي عقوبات واردة في قوانين أخرى سارية في الدولة حال مخالفتها.	
Article (6) (Declarations)		البنـد السادس (الإقرارات)	
1. The parties hereto acknowledged that they had thoroughly reviewed and agreed to the articles stipulated herein which forms an integral part of the Employment Contract. This contract is executed in two original counterparts duly signed by both Parties. 2. The provisions of Federal Decree-Law No. 33 of 2021 concerning the regulation of Labour Relations And Its Executive Regulations and decisions implemented shall apply		1. أقر الطرفان بالانها اطلعا ووافقا على بنود عقد العمل وباعتباره جزء لا يتجزأ من عرض العمل، وجر هذا العقد من نسختين، بعد أن تم توقيعه من الطرفين. 2. تطبق أحكام المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل وللائحته التنفيذية والقرارات المنفذة له في لك ما لم يرد فيه نص في هذا العقد.	

		Document Signed Electronically المستند موقع إلكترونيًا	
Ministry approval اعتماد الوزارة	Second Party's Signature YEVDENIKA NEDRYI توقيع الطرف الثاني	First Party's Signature DE NIS AKINOI توقيع الطرف الأول	
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">9923392308</div> <div style="margin-left: 10px;">  <p>الإمارات العربية المتحدة وزارة الموارد الطبيعية والبيئة</p> <p>23 Sep 2023</p> <p>Approved معتمد</p> </div> </div>			
Page 2 of 2		صفحة 2 من 2	

مستند رقم (2)

إتفاقية احتساب عمولات المدعية مع
المدعي عليها



خطاب عرض عمل

عزيزتي السيدة/يفجينيا نيجري

بالنيابة عن شركة أكس كابيتال العقارية، يسرنا أن نقدم لك رسمياً عرض العمل التالي

1. الاسم: يفجينيا نيجري

2. الجنسية: أوكرانية

3. الوظيفة: وكيل عقارات (خارج الخطة)

4. الموقع: دبي

5. تاريخ البدء: فوراً

6. الراتب الشهري: أساس العمولة

هيكل العمولة: يحصل المستشار العقاري على 40% من إجمالي العمولة عن كل صفقة لعميل محتمل خارج الخطة

من الشركة، وبرأو العمولة الإجمالية على العملاء المحتملين المسجلين من الشركة

ستكون عمولة صفقات السوق الثانوية 50% للشركة و50% للمستشار العقاري. يتم تحديد ذلك وفقاً لتقدير

مديرهم المباشر، ويمكن مراجعته بعد 6 أشهر من بدء العمل في الوظيفة

8. ساعات العمل: من الأحد إلى الخميس: 9:30 صباحاً - 6 مساءً، السبت 11 صباحاً - 3 مساءً

9. الإجازة السنوية: 30 يوماً تقويمياً سنوياً

10. التأمين الصحي: أساسي حسب متطلبات قانون العمل

11. لوائح أخرى: كل ما لم يرد ذكره في هذا العرض يخضع لقوانين العمل الإماراتية والسياسات الداخلية للشركة





لإيصال ردك رسمياً، يرجى وضع دائرة والتوقيع حيثما كان ذلك مناسباً وإعادة النسخة الأصلية إلى مكتب أكس كابيتال للعقارات. مطلوب نسخة من جواز سفرك، ونسخة من بطاقة هويتك وصورتين بحجم جواز السفر لإتمام إجراءات تعيينك، وإذا تخلف المرشح عن الانضمام في التاريخ المذكور فإن هذا العرض سيصبح لاغياً تلقائياً، أما بعد تاريخ الانضمام فإن سريان عرض العمل هذا سيكون مرهوناً بتوقيع عقد العمل. يخضع هذا العرض للتوقيع على عقد العمل الرسمي مع شركة أكس كابيتال العقارية، وستكون تحت الاختبار لمدة ثلاثة أشهر من يوم بدء توظيفك معنا، وطوال هذه الفترة تحتفظ الشركة بالحق في إنهاء خدمتك دون إشعار مسبق.

ويخضع توظيفك لدى شركة أكس كابيتال العقارية لاجتيازك الفحوصات الطبية المطلوبة وحصولك على وثائق إخلاء الطرف اللازمة من صاحب العمل الحالي (إن وجدت)، والردود المرضية على الفحوصات الشخصية والتحقق من مراجع العمل. وتطبق شروط وأحكام أخرى. إذا كان لديك أي أسئلة أو تعليقات، لا تتردد في الاتصال بنا على الهاتف رقم 97142427373.

من: مدير الموارد البشرية أيكّا توشوبيك

✓ نعم، لقد قرأت وأقبل العرض المذكور أعلاه - يظهر توقيع بخط اليد

لا، أنا لا أقبل العرض أعلاه

توقيع المرشح وتاريخه أدناه: يظهر توقيع بخط اليد 2021/04/11

+97142427373

3201، برج ويستبوري، الخليج التجاري دبي، جامعة الإمارات العربية المتحدة

www.axcapital.ag

(Translated with DeepL.com (free version



Date: 10-03-2021

JOB OFFER LETTER

Dear Ms. Yevgeniya Negriy

On behalf of Ax Capital Real Estate, we are pleased to formally present to You the following job offer:

1. Name: Yevgeniya Negriy
2. Nationality: Ukrainian
3. Position: Real Estate Agent (Off Plan)
4. Location: Dubai
5. Starting date: Immediately
6. Monthly Salary : Commission Base
7. Commission Structure : The property consultant shall earn 40% of the total commission per deal for Off-Plan lead from the company, and 60% of the total commission on own registered leads.
The secondary Market deals commission will be 50% for the company and 50% for the property Consultant. This is decided and to the discretion by their line manager, and can be reviewed 6 months after starting the position.
8. Working hours: Sunday to Thursday: 9.30am-6pm, Saturday: 11am-3pm
9. Annual leave: 30 calendar days annually
10. Health insurance: basic as per Labor Law Requirements
11. Other regulations: All what was not mentioned in this offer is subject to UAE Labor Laws and the company internal policies

To formally convey your reply please circle and sign wherever appropriate and return the original to the Ax Capital Real Estate Office. A copy of Your passport, a copy of Your ID and two passport size photos are required to process Your appointment. If the candidate failed to join on the mentioned date this offer will be automatically void, after joining date the validity of this job offer will be subject to signing the work contract. This offer is subject to signing the official employment contract with Ax Capital Real Estate, You will be on probation period of three months from the day You commence Your employment with us, and throughout this period the company reserves the right to terminate Your service without prior notice.

Your employment with Ax Capital Real Estate is subjected to passing the required medical tests and obtaining necessary release documents from Your current employer (if applicable), the satisfactory responses to personal and work references checks. Other terms and conditions apply. Should You have any questions or comments, please feel free to contact us by phone # 971-42427373.

From: HR MANAGER

Aika Toichubek

Yes, I have read and I accept the above offer

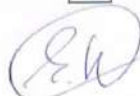


Negriy Yevgeniya

No, I do not accept the above offer



Signature of candidate and date below:



11.04.2021

مستند رقم (3)

كشف حساب بنكي للمدعية يفيد
بالمبالغ المستلمة كعمولة من المدعي
عليها.



بنك دبي الإسلامي

كشف حساب

الفرع: فرع الخليج التجاري	يفجينيا نيجري
رقم الحساب: 089520261569601	2615696
الرقم الدولي للحساب المصرفي: AE290240089520261569601	أبراج بحيرات جميرا شقة 2918،
العملة: درهم إماراتي	2918
نوع الحساب: حساب جاري	دبي،
تاريخ كشف الحساب: 22 يونيو 2024	87888
من تاريخ: 01 ابريل 2024 الى: 10 ابريل 2024	

2024 ابريل 05	2024 ابريل 05	99701eg2409b4O37	معاملة بطاقة الخصم الإلكترونية GB 456835X XXX XXX X5668	25000	0.00	17,175.58
2024 ابريل 06	2024 ابريل 06	089MBFT240970258	تحويل أموال من 0895202026156960i	33.000.00	0.00	(15.824.42)
2024 ابريل 06	2024 ابريل 06	99709jqZ40870002	الى: 089500261569601 شخصي عمولة DIBFTS [1032404060111985] [1103240406009554] [COM] AE490O30011119579576919192 دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م صندوق بريد 340777 3201 340777-	0.00	30,000.00	14,175.58
2024 ابريل 07	2024 ابريل 07	99700lg240987567	بطاقة الخصم الإلكترونية معاملة	360.00	0.00	13,815.58





07 ابريل 2024	07 ابريل 2024	997001g240987575	دبي AE 456835 X X X X X X X X 56688 بطاقة الخصم الإلكترونية نيلفي رو أبو ظبي أبو ظبي - معاملة الامارات 456b35 456b35 X X X X 566835	46.45	0.00	13,769.13
07 ابريل 2024	07 ابريل 2024	gszo01g8aoss7se3	بطاقة خصم إلكتروني معاملة تحويل لانا ريفيرا	200.00	0.00	13,569.13
07 ابريل 2024	07 ابريل 2024	997001g240987591	دبي 456835 AE 456835 XXXX XX X5668 بطاقة الخصم الإلكترونية معاملة مطعم المسكوف دبي 456835 AE 456835 XX XX XX XX5666	69.82	0.00	3,499.31
07 ابريل 2024	07 ابريل 2024	997001g240907599	بطاقة الخصم الإلكترونية معاملة موقع إنوك 7060 دبي الإمارات العربية المتحدة	37.00	0.00	13,462.31
07 ابريل 2024	07 ابريل 2024	997001gZ4Q987b07	456 3535ب xxxxxxxx5668 بطاقة الخصم الإلكترونية معاملة مطعم المسكوف الرصيد المتاح اعتبارًا من 10 ابريل 2024	3.25	900	13,459.06 13,459.06





بنك دبي الإسلامي
Dubai Islamic Bank

كشف حساب STATEMENT OF ACCOUNT

BRANCH	BUSINESS BAY BRANCH	الفرع
ACCOUNT NO	رقم الحساب : 089520261569601	
IBAN NO	الرقم الدولي للحساب المصرفي : AE290240089520261569601	
CURRENCY	العملة : AED	
ACCOUNT TYPE	نوع الحساب : CURRENT ACCOUNT	
STATEMENT DATE	تاريخ كشف الحساب : 22-Jun-2024	
FROM DATE	من : 01-Apr-2024	TO DATE إلى : 10-Apr-2024

YEVGENIYA NEGRİY

2615696,
JUMEIRAH LAKE TOWER FLAT 2918,
2918,
DUBAI,
87888

تاريخ الحركة	تاريخ الاستحقاق	رقم مرجع الشيك	التفاصيل	مدین	دائن	الرصيد
TRANS DATE	VALUE DATE	CHQ/REF NO	PARTICULARS	DEBIT	CREDIT	BALANCE
05-Apr-2024	05-Apr-2024	99701e8240964037	ELECTRON DEBIT CARD TRANSACTION PAYSEND Credit from t GB 456835XXXXX5668	250.00	0.00	17,175.58
06-Apr-2024	06-Apr-2024	089MBFT240970258	MB Fund Transfer Debit FROM 089520261569601 TO 089580261569601:personal	33,000.00	0.00	(15,824.42)
06-Apr-2024	06-Apr-2024	99709jq240970002	Commission DIBFTS : [1032404060111985] [I103240406009554][COM] [/REF/Keturah Reserve THMP45-014] [BY ORDER OF AE490030011957891920002 D A X REAL ESTATE ONE PERSON COMPAN P O Box 340777 3201- WESTBURY TOWE][53286]	0.00	30,000.00	14,175.58
07-Apr-2024	07-Apr-2024	997001g240987567	ELECTRON DEBIT CARD TRANSACTION souKare Dubai AE 456835XXXXX5668	360.00	0.00	13,815.58
07-Apr-2024	07-Apr-2024	997001g240987575	ELECTRON DEBIT CARD TRANSACTION DELIVEROO ABU DHABI AE 456835XXXXX5668	46.45	0.00	13,769.13
07-Apr-2024	07-Apr-2024	997001g240987583	ELECTRON DEBIT CARD TRANSACTION The Lana Riviera Dubai AE 456835XXXXX5668	200.00	0.00	13,569.13
07-Apr-2024	07-Apr-2024	997001g240987591	ELECTRON DEBIT CARD TRANSACTION Talabat DUBAI AE 456835XXXXX5668	69.82	0.00	13,499.31
07-Apr-2024	07-Apr-2024	997001g240987599	ELECTRON DEBIT CARD TRANSACTION ENOC SITE 7060 DUBAI AE 456835XXXXX5668	37.00	0.00	13,462.31
07-Apr-2024	07-Apr-2024	997001g240987607	ELECTRON DEBIT CARD TRANSACTION Almaskoof alasli restaura Dubai AE 456835XXXXX5668	3.25	0.00	13,459.06
			Available Balance as of 10-Apr-2024			13,459.06



مستند رقم (4)

إتفاقية تسوية بين المدعي عليها
والمدعية تُبين تفصيلاً في صـ (19)
المبالغ المتبقية للمدعية في ذمة الشركة
المدعي عليها.



اتفاقية تسوية

يفجينيا نيجري

دبي، الإمارات العربية المتحدة

تم إبرام اتفاقية التسوية هذه في 31 أكتوبر 2023 بين كلا من:

(1) شركة دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م ، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة يقع مكتبها في 1401-1409 برج مكتب ويستبوري 1409، الخليج التجاري، دبي، الإمارات العربية المتحدة، ("الشركة"). و

(2) يفجينيا نيجري ، أوكرانية الجنسية، تحمل جواز سفر رقم FN678207 في دبي، الإمارات العربية المتحدة ("الموظفة").

المعلومات الأساسية

أ. ينتهي عمل الموظف مع الشركة في 31 أكتوبر 2023 ("تاريخ انتهاء الخدمة").

ب. لقد أبرم الطرفان هذه الاتفاقية لتسجيل وتنفيذ الشروط التي اتفقا على أساسها على تسوية أي مطالبات للموظف أو قد تكون له أو قد تكون له فيما يتعلق بتوظيفه أو إنهاء خدمته أو غير ذلك ضد





الشركة أو مسؤوليها أو موظفيها الحاليين أو السابقين، سواء كانت تعاقدية أو قانونية، بموجب القانون العام أو غير ذلك، وسواء كانت تلك المطالبات أو كانت أو يمكن أن تكون، في تصور الطرفين وقت توقيع هذه الاتفاقية أم لا.

ث. أدرجت العناوين الواردة في هذه الاتفاقية لغرض التيسير فقط ولا تؤثر على بنائها.

ج. الإشارة إلى قانون معين هي إشارة إليه كما هو ساري المفعول في الوقت الحالي مع مراعاة أي تعديل أو تمديد أو إعادة سن، وتشمل أي تشريع فرعي ساري المفعول في الوقت الحالي بموجبها.

1. المدفوعات التعاقدية والقانونية

1.1 سيتم الدفع للموظف من خلال كشف رواتب الشركة بالطريقة المعتادة وسيستمر الموظف في الحصول على المزايا التعاقدية الأخرى حتى تاريخ انتهاء الخدمة.

1.2 لأغراض العلم فقط، ترد قائمة بالمدفوعات التي ستدفع للموظف في الجدول 1 لهذه الاتفاقية.

1.3 يحق للشركة أن تخصم من أي مدفوعات مستحقة للموظف بموجب شروط هذه الاتفاقية أي أموال مستحقة من الموظف للشركة، بما في ذلك ما يتعلق بأي إجازة حصل عليها الموظف بما يتجاوز استحقاقاته المستحقة في تاريخ إنهاء الخدمة.





1.4 باستثناء ما هو منصوص عليه في هذه الاتفاقية، لا يحق للموظف الحصول على أي استحقاق آخر للراتب أو أي مدفوعات أو مزايا تعاقدية أو غيرها من الشركة.

2. التزامات الموظف حتى تاريخ انتهاء الخدمة وما بعده

2.1 ينتهي عمل الموظف لدى الشركة في تاريخ إنهاء الخدمة. بينما يستمر عمل الموظف مع الشركة، تظل جميع التزامات الموظف بموجب عقد عمل الموظف سارية المفعول وسارية المفعول بالكامل ولا يجوز للموظف العمل لدى أي شخص آخر أو تقديم الخدمة لأي شخص آخر أو القيام بأي عمل لحساب الموظف الخاص.

2.1.1 اعتباراً من 31 أكتوبر 2023 وحتى تاريخ انتهاء الخدمة (دون الإخلال بأحكام البند 12.2 من عقد عمل الموظف) لن يُطلب من الموظف الحضور إلى العمل أو ممارسة الصلاحيات أو المسؤوليات و/أو القيام بواجباته (إجازة الحديقة). خلال فترة إجازة الحديقة هذه، فإن الموظف.

2.1.2 سيستمر في الحصول على مكافآته ومزاياه كما هو معتاد;

2.1.3 يجب ألا يتعاقد أو يتعامل مع (أو يقوم بأي محاولة للتعاقد أو التعامل مع) أي موظف أو مكتب أو مستشار أو مورد أو عميل أو مساهم أو مستشار أو أي عقد عمل آخر للشركة دون إذن كتابي مسبق من دينيس أكسينوي;





2.1.4 أن يظل موظفًا في الشركة، وباستثناء ما هو منصوص عليه في هذه الاتفاقية، سيظل ملزمًا بجميع التزاماته تجاه الشركة;

2.1.5 يجب أن يلتزم بجميع التوجيهات القانونية التي تصدرها له الشركة;

2.1.6 يجب أن يظل متاحًا للمساعدة في تسليم مهامه/مهامها على النحو الذي قد تطلبه الشركة بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر تزويد الشركة بالمعلومات المتعلقة بأعمال الشركة وعقودها ومعاملاتها التاريخية والحالية والمستقبلية ونسخ من أي مراسلات يرسلها الموظف أو يتلقاها أثناء فترة عمله;

2.1.7 يجب ألا يدخل دون إذن كتابي مسبق من دينيس أكسينوي إلى أي من أنظمة تكنولوجيا المعلومات الخاصة بالشركة؛ و

2.1.8 أن يستمر الموظف في الحصول على كفالة الشركة للحصول على تأشيرة الإقامة والعمل في الإمارات العربية المتحدة.

2.1.9 بعد تاريخ إنهاء عقد العمل، يلتزم الموظف بتلك الشروط التي تنطبق صراحةً أو ضمناً بعد إنهاء عقد العمل (بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، تلك المتعلقة بالمعلومات السرية وشروط قيود ما بعد إنهاء العقد).

2.2 يوافق الموظف على تقديم كل التعاون المعقول الذي تطلبه الشركة فيما يتعلق بأي دعوى قضائية و/أو أي تحقيق في عمليات أو أنشطة الشركة من قبل أي هيئة أو سلطة تنظيمية أو قضائية أو مالية





تتعلق بمجال العمل الذي عمل فيه الموظف، بما في ذلك التعاون مع أي تحقيق داخلي تجريه الشركة.
ستعطي الشركة الموظف إشعاراً معقولاً بالتعاون المطلوب.

3. التعويضات المؤجلة

يقر الطرفان ويوافقان على أن بعض العمولات الناتجة عن الأعمال التي يقوم بها الموظف مع أطراف ثالثة نيابة عن الشركة خلال فترة عمله/عملها تظل غير مدفوعة في تاريخ إنهاء الخدمة ("العمولات المستحقة").
بصرف النظر عن إنهاء الخدمة وبغض النظر عن أي اتفاق على خلاف ذلك، توافق الشركة دون قيد أو شرط على أنه عند استلام العمولات المستحقة للموظف بموجب شروط توظيفه/ها يجب أن تدفع للموظف خلال أربعة عشر [14] يوماً من استلام الشركة لها. وبناءً على ذلك، وبالنظر إلى هذا التعهد من قبل الشركة، يوافق الموظف بشكل لا رجعة فيه على التوقيع عند الطلب على جميع المستندات المطلوبة وفقاً للبند 9.2.2.

4. المزايا الأخرى

4.1 باستثناء ما هو منصوص عليه في هذه الاتفاقية، يتوقف استحقاق الموظف لجميع المزايا اعتباراً من تاريخ انتهاء الخدمة.





5. الضرائب

5.1 ستقتطع الشركة الضريبة التي تفرضها دول أخرى غير الإمارات العربية المتحدة، حيثما كان ذلك مطلوباً.

5.2 مع مراعاة أي شرط قانوني على الشركة باقتطاع الضريبة في أي ولاية قضائية أخرى، فإن أي اعتبارات ضريبية ناشئة عن جنسية الموظف أو وضعه الضريبي في ولايات قضائية أخرى هي من اختصاص الموظف.

5.3 يكون الموظف مسؤولاً عن الضرائب التي تستحق فيما يتعلق بأي مزايا مقدمة بموجب هذه الاتفاقية و/أو المدفوعات الأخرى التي يتم دفعها أو المزايا التي يتم تلقيها نتيجة إنهاء خدمة الموظف (المزايا). وبناءً على ذلك، يقوم الموظف بتعويض الشركة فيما يتعلق بجميع الضرائب و/أو الضمان الاجتماعي و/أو الفوائد و/أو الفوائد و/أو العقوبات و/أو التكاليف في أي سلطة قضائية تنشأ فيما يتعلق بالمزايا. إذا قدمت أي سلطة مختصة طلباً للشركة فيما يتعلق بمبلغ يندرج تحت هذا التعويض، فإن الشركة ستقدم للموظف إشعاراً بالقدر الذي تستطيعه من الطلب، وستقدم نسخاً من أي مستندات ذات صلة بأسرع ما يمكن.



6. إعادة ممتلكات الشركة

6.1 يؤكد الموظف أنه سيعيد إلى الشركة بحلول تاريخ انتهاء الخدمة (بالقدر الذي لم يتم فيه ذلك بالفعل وما لم يتم الاتفاق على خلاف ذلك) جميع المعدات (بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر أجهزة الكمبيوتر المحمولة وبطاقات أمن الحواسيب الشخصية وبطاقات الشحن والمفاتيح وأقراص الكمبيوتر وبطاقات العمل وبطاقات ائتمان الشركة والهواتف المحمولة، وبطاقات SIM وكابلات الشحن) وجميع الممتلكات (بما في ذلك الوثائق والبيانات السرية والمملوكة للشركة، سواء كانت أصلية أو نسخاً منها) التي قدمت للموظف أو التي تم إنشاؤها في سياق عمله أو توليه منصباً لدى الشركة أو المتعلقة أو التي تحتوي على معلومات تتعلق بالشركة وجميع الممتلكات الأخرى التي تخص الشركة والتي تكون في حيازة الموظف أو في عهده أو تحت سيطرته. لا يجوز للموظف الاحتفاظ أو عمل أي نسخة من أي شيء مشار إليه في هذه الفقرة.

6-2 إذا لم يقوم الموظف بإعادة أي ممتلكات تعود ملكيتها للشركة، يحق للشركة، دون الإخلال بأي تعويض آخر، أن تحتجز أي أموال أو جزء منها مستحق للموظف لدى الشركة.

7. المصروفات

7.1 شريطة تقديم جميع مطالبات النفقات المعلقة إلى الشركة في موعد لا يتجاوز 21 يوماً بعد تاريخ إنهاء العقد، وسيتم التعامل معها بالطريقة المعتادة بموجب سياسة النفقات الحالية.





8. السرية والسلوك

8.1 يقر الموظف بأن التزامات السرية (على النحو المنصوص عليه في عقد عمله أو على النحو الذي يقتضيه القانون) لا تزال سارية المفعول ولن يقوم الموظف بإفشاء أي معلومات ذات طبيعة سرية تتعلق بأعمال الشركة أو أي عميل أو عميل للشركة والتي وصلت إلى علم الموظف أثناء عمله مع الشركة دون موافقة خطية من الشركة. وتشمل المعلومات السرية لهذا الغرض، على سبيل المثال لا الحصر، المعلومات المتعلقة بأعمال الشركة ومنتجاتها وشؤونها وشؤونها المالية أو مسؤوليها ووكلائها وموظفيها التي تعتبر سرية للشركة في الوقت الحالي أو التي تعاملها الشركة على أنها سرية أو على أنها سر تجاري (مثل على سبيل المثال لا الحصر العمليات والسياسات والأساليب والبيانات الفنية والدراية الفنية)، بما في ذلك جميع المعلومات المتعلقة بعملاء الشركة أو مورديها أو عملائها أيًا كانت الطريقة أو الشكل الذي يتم التعبير عنه (بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر أسماء العملاء والعملاء والمعلومات المتعلقة بتعاملاتهم أو شؤونهم).





8.2 يوافق الموظف دون قيد زمني:

8.2.1 . أن يحافظ على سرية شروط هذه الاتفاقية وجميع المناقشات والمراسلات الأخرى حول هذا الموضوع وعدم إفشائها لأي شخص آخر، باستثناء مستشاري الموظف المهنيين، أو صاحب العمل المحتمل و/أو المستقبلي (الذي يجوز للموظف أن يؤكد له حقيقة إنهاء خدمته ووجود هذه الاتفاقية ولكن ليس محتوياتها) أو مستشاره المهني، وقد وافق كل منهم على الالتزام بهذا القيد، وباستثناء ما قد يقتضيه القانون أو السلطات التنظيمية (باستثناء أنه في مثل هذه الظروف، فإنه سيخطر الشركة مسبقاً بهذا الشرط قبل الإفصاح عنه، وسيسعى إلى أن يسمح له بتقديمه على هذا الأساس) أو بموافقة الشركة الخطية.

8.2.2.2 لن يدلي بأي بيان غير صحيح فيما يتعلق بالشركة (أو أي من مسؤوليها وموظفيها)

8.2.3 لن يصدر أو ينشر أو يتسبب في إصدار أو نشر (سواء بشكل مباشر أو غير مباشر، أو "في" أو "خارج السجل") فيما يتعلق ب (أ) الشركة أو (ب) أي موظف حالي أو سابق أو وكيل أو مسؤول حالي أو سابق في الشركة (الموظفون المعنيون) أو (ج) أي عميل أو شركاء قنوات الشركة، أي تعليق أو بيان (خطياً أو غير ذلك) يكون مهيناً أو مهيناً أو ضاراً بها أو بأعمالها، أو يمكن أن يتوقع بشكل معقول أن





يكون مهيناً أو مهيناً أو ضاراً. يخضع هذا التعهد لأي شرط قد يفرض على الموظف من قبل محكمة

قانونية أو هيئة تنظيمية.

9. الضمانات والتعهدات

9.1 يتعهد الموظف بأنه:

9.1.1.1 أنه ليس على علم بأي أمور تتعلق بأفعال أو إغفالات من جانبه/من جانبها والتي إذا تم الكشف عنها للشركة من شأنها أو يمكن أن تعفي هذه الشركة من التزامها بسداد المدفوعات المشار إليها في هذه الاتفاقية. وتشمل هذه الأمور، على سبيل المثال لا الحصر، أي إخلال بالواجبات أو الالتزامات التنظيمية للموظف (إن وجدت) أو أي إخلال بالتزامات السرية للموظف.

9.1.2 لم يحجب أو لم يفصح عن أي حقيقة جوهرية تتعلق بأداء واجبات الموظف مع الشركة أو أي خرق لأي شرط جوهرى (صريح أو ضمني) من شروط عقد عمل الموظف أو سياسات وإجراءات الشركة; 9-1-3 أن يكون قد مُنح فرصة الحصول على مشورة قانونية مستقلة بشأن شروط هذه الاتفاقية وتأثيرها;

9.1.4 أن يكون قد أخطر الشركة بجميع الشكاوى التي قد تكون لدى الموظف ضدها أو ضد أي من مسؤوليها أو موظفيها والناشئة عن توظيف الموظف أو إنهاء خدمته أو غير ذلك؛ و





9.1.5 لم يقدم ولن يقدم أي دعوى إلى أي محكمة أو هيئة تنظيمية فيما يتعلق بتوظيفه أو إنهاء خدمته أو غير ذلك.

9.2 يتعهد الموظف:

9.2.1 أن لا يقوم الموظف أو أي شخص يتصرف نيابة عن الموظف بتقديم أي مطالبة أخرى من هذا القبيل؛ و

9.2.2 أنه سوف يتعاون وينفذ مثل هذه الإجراءات، بما في ذلك تنفيذ مثل هذه الوثائق التي قد تطلبها الشركة فيما يتعلق بأي وجميع الإجراءات المطلوبة لإلغاء تأشيرة إقامة الموظف في دولة الإمارات العربية المتحدة (وتأشيرة أي من المكفولين) أو بطاقة الهوية أو بطاقة العمل، أو أي تسجيلات أو إيداعات أخرى للموظف باسم الشركة لدى السلطات و/أو أي نموذج خدمة نهائي آخر، وكما هو مطلوب من قبل السلطات الإماراتية أو حسب طلب الشركة لضمان إلغاء تأشيرة الموظف الإماراتية في غضون 30 يوماً من إنهاء عمل الموظف وفقاً لقانون العمل الإماراتي.





10. الإخلال بشروط هذه الاتفاقية

10.1 يقر الموظف ويوافق على أن الشركة قد وافقت على هذه الشروط في

بالاعتماد على التعهدات والإقرارات والضمانات المنصوص عليها في هذه الاتفاقية، وأنه في حالة حدوث أي خرق جوهري لهذه الشروط، يحق للشركة أن تحتجز أي جزء من المبالغ المستحقة بموجب هذه الاتفاقية التي لم يتم دفعها بعد في تاريخ علم الشركة بالخرق وأي مدفوعات تم دفعها بالفعل للموظف بموجب هذه الاتفاقية يجب أن تسدد للشركة على الفور وتكون قابلة للاسترداد من قبل الشركة كدين.

11. التنازل عن المطالبات

11.1 يوافق الموظف على أنه لم ولن يقوم برفع أي دعاوى قانونية أو منازعات

سواء بموجب قانون أو عقد أو تشريع أو غير ذلك في أي بلد أو ولاية قضائية ضد الشركة أو أي من المسؤولين أو الموظفين أو الوكلاء.

11.2 تُقدّم شروط هذه الاتفاقية دون أي اعتراف بالمسؤولية و

يوافق الموظف على أن هذه الاتفاقية تمثل تسوية كاملة ونهائية لجميع وأي

المطالبات وغيرها من الحقوق المحتملة بموجب القانون أو العقد أو التشريع أو غير ذلك في أي





بلد أو ولاية قضائية، بما في ذلك، على وجه الخصوص، أي مطالبة، أو إخلال بالعقد، أو فصل تعسفي، أو تمييز، أو عدم دفع تعويضات تحفيزية، أو مدفوعات تسريح، أو اقتطاعات من الراتب أياً كانت وكيفما كانت، تنشأ أثناء أو بسبب أو فيما يتعلق [بمنصبه كمدير لأي شركة أو أي مناصب أخرى يشغلها أو أي مناصب أخرى يشغلها أو] توظيفه أو إنهاء خدمته أو إنهاء خدمته التي تكون له ضد الشركة أو أي من موظفيها أو موظفيها أو وكلائها.

11.2.1 يقر الموظف بما يلي:

11.2.2.2 يكون التنازل عن المطالبات الواردة في هذه الاتفاقية ساري المفعول بغض النظر عما إذا كان الموظف في تاريخ هذه الاتفاقية على علم بهذه المطالبات أو لم يكن على علم بها أو كانت هذه المطالبات في ذهنه (بما في ذلك المطالبات التي يصبح الموظف على علم بها بعد تاريخ هذه الاتفاقية كلياً أو جزئياً نتيجة لتشريعات جديدة أو تطور القانون أو الإنصاف)؛ و

11.2.3 إذا أقام الموظف أي إجراءات أخرى ضد الشركة أو أي موظف ذي صلة ناشئة عن توظيفه أو إنهاء خدمته، فإنه سيكون مسؤولاً عن سداد الخسارة التي تكبدتها الشركة نتيجة لهذه الإجراءات للشركة.

11.3 يقر الموظف بأنه لا يحق له الحصول على أي تعويض عن فقدان أي حقوق أو مزايا بموجب أي خطة مكافآت أو مزايا أو مكافأة أو خطة أسهم تديرها الشركة أو عن فقدان أي مزايا أو مدفوعات





أو مكافآت أخرى كان سيحصل عليها لو لم يتم إنهاء خدمته/خدمتها بخلاف المدفوعات المنصوص عليها في هذه الاتفاقية.

12. الاتفاقية الكاملة

12.1 تشكل هذه الاتفاقية كامل الاتفاق والتفاهم بين الطرفين.

وتحل محل جميع الاتفاقات الأخرى، سواء كانت شفوية أو خطية بين الموظف والشركة بخلاف أحكام عقد العمل التي تظل سارية المفعول بحكم طبيعتها أو سياقها بعد انتهاء الخدمة.

12.2 يتعهد الموظف بأنه لم يقم بتعديل يدوياً أو إلكترونياً على

نسخة/نسخ من هذه الاتفاقية التي قدمتها له الشركة للتوقيع عليها، إلا إذا كان قد أبلغ الشركة بهذا التعديل.

13. الأثر الملزم

13.1 تصبح هذه الاتفاقية مفتوحة وملزمة عندما يتم التوقيع عليها من جميع الأطراف وتأريخها.



14. القانون الحاكم والسلطة القضائية

14.1 تخضع هذه الاتفاقية وأي نزاع أو مطالبة تنشأ عنها أو فيما يتعلق بها أو بموضوعها أو

تخضع وتفسر وفقاً لقانون دولة الإمارات العربية المتحدة.

14.2 أي نزاع أو اختلاف أو خلاف أو نزاع أو مطالبة تنشأ عن هذه الاتفاقية أو تتعلق بها

هذه الاتفاقية، بما في ذلك (على سبيل المثال لا الحصر) أي مسألة تتعلق بوجودها وصلاحياتها وتفسيرها وأدائها وإبراء الذمة وسبل الانتصاف المطبقة عليها، تخضع للاختصاص القضائي الحصري لمحاكم دولة الإمارات العربية المتحدة.

15. النظائر

15-1 يجوز تنفيذ هذه الاتفاقية في أي عدد من النسخ المتماثلة، ويجوز تنفيذ كل منها عند

عند تنفيذها وتسليمها تشكل نسخة أصلية مطابقة، ولكن جميع النسخ المطابقة تشكل معاً اتفاقية واحدة.

15-2 تم إبرام هذه الاتفاقية في التاريخ المذكور في بدايتها.



الجدول 1: استحقاقات نهاية الخدمة موقعة بواسطة:

نيابة عن / دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م

الاسم: دينيس اكسينو

(التوقيع المعتمد لشركة دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م)

وقعه:

يظهر توقيع بخط اليد

اسم الموظف:

يفجينيا نيجري

الجدول 1: استحقاقات نهاية الخدمة





التاريخ : 6 ديسمبر 2023			
معلومات الموظف			
تفاصيل راتب الموظف (شهرياً)	يفجينيا نيجري		اسم الموظف
	2310		هوية الموظف
-	الراتب الأساسي	21 مايو 2024	
-	بدل سكن	استشاري عقارات	
-	بدل مواصلات	ابتدائي	
مطبقة	عمولة	31 أكتوبر 2023	
تاريخ الاستقالة			
تاريخ انتهاء الخدمة			
آخر يوم عمل			
31 أكتوبر 2023			
فترة الإشعار			
-			
مجموع الأيام			
891			
أيام الغياب			
0			
أيام العمل			
عملن و 161 يوم			
891			
ملاحظات: استقالة - تأشيرة شركة دي ايه اكس			
تفاصيل التسوية			
195,612	ملاحظة: لا تزال العمولات من المطور مستحقة الدفع.		
	بمجرد استلام الشركة للعمولة، سيتم السداد. وينطبق ذلك حتى بعد إلغاء الإقامة.		
-	لا يوجد	تكررة طيران (في حلة الدفع نقداً فقط)	
الخصومات:			
29,000	23يناير (20000) 23 أبريل (2000) يوليو 23 (3000) 23 أغسطس (2000) 23 أكتوبر (2000) شاملاً		
	تم خصمها بالفعل من العمولات السابقة		
	رسوم الهاتف المحمول والإنترنت		





ويستر للترجمة القانونية WEBSTER LEGAL TRANSLATION

(712)	رصيد فواتير الهاتف شامل @1000 درهم شهرياً	الخصومات المستحقة	
-		السلف	حسومات أخرى
-		بطاقة وقوف السيارات	
-		بطاقة الدخول إلى مقر المكتب	
(700)	شاشة الهاتف المكسورة	الهاتف المحمول	
-		كابل الشحن	
		كمبيوتر محمول وملحقات أخرى	
-		التأخير / عدم الإيداع	العقوبة / الغرامات
194,201	إجمالي مبلغ التسوية (بالدرهم)		
الإقرارات:			
<p>أنا، يفجينيا نيجري ، أتعهد بأنني قمت بإعادة جميع أصول الشركة أو بالموافقة على أي رسوم أعلاه مفروضة على العناصر التي ألحقت الضرر بها</p> <p>وأدرك أنه ليس لدي أي حقوق في الاعتراض على هذه المبالغ بمجرد التوقيع على هذه الوثيقة في المستقبل</p> <p>توقيع الموظف: التاريخ:</p>			
التوقيع المعتمد:			
تعليقات:	اعتمده:	تم الفحص والموافقة من قبل:	تم الفحص والموافقة من قبل:
	الرئيس التنفيذي/المدير التنفيذي للعمليات دينيس أكسينوي/فيكتوريا شابالينا	قسم الحسابات محمد دلشاد	قسم الموارد البشرية راسل أوفري
	التوقيع:	التوقيع:	التوقيع:





التاريخ : 2023/11/14 :

الاسم : يفجينا نيجري

العمولة المعلقة من المطور (خارج المخطط) :

العمولة المعلقة من المطور (حصرياً خارج المخطط) :

العمولة المستحقة (خارج المخطط) :

خصومات فاتورة دو :

الخصومات : 700 درهم إماراتي نظير شاشة الهاتف المكسورة

غرامة الراتب : لا يوجد

الدفعة المقدمة : لا يوجد

اسم الوكيل العقاري	المشتري / المستأجر	تاريخ إغلاق الصفقة	تاريخ إغلاق الصفقة	البائع / المطور	اسم المشروع	الوحدة	سعر البيع	عمولة المطور	عمولة الوكيل العقاري %	عمولة الوكيل العقاري المعلقة
يفجينا نيجري	ايچول زوماسلطانوف	2023/2/16	2023/2/16	شركة دبي الوطنية للاستثمار (ذ.م.م)	برج ميرا	MTH1603	1,840,576	%5.0	%65	11,964

الوكيل الحصري	الوكيل	العميل	تاريخ إغلاق الصفقة	المطور	المشروعات	الوحدة	عمولة الوكيل المعلقة خارج المخطط
ناتاليا كولسنيكوف	يفجينا نيجري	جوناس أصفاء جبريرهان	2023/10/19	كونتنتيال للاستثمار ذ.م.م	بوتيك 23	2008	8,746

تاريخ الاستلام	اسم المطور	المشروع	الوحدة	أسعار البيع	نسبة العمولة	الوكيل	الخصم	المتبقي	الاسم	ملاحظات
2023/4/7	ماج أوف لايف منطقة حرة - ذ.م.م	محمية كيتوراه	كيتوراه G1-707	13,856,802.00	%2.50	41,570.41	720.00	40,850.41	يفجينا نيجري	حصريا - ديفيد جيس - إحالة - هل يمكننا أن نخضع من عملتها 720 درهم إماراتي حيث قامت بإرجاع الهاتف المكسور بدون شاحن
202/11/18 3	ماج بارك للتطوير العقاري - ذ.م.م - منطقة حرة	محمية كيتوراه	THMP45-014	10,000,000.00	%4.75	154,761.90	0.00	154,761.90	يفجينا نيجري	حصريا
						196,332.31	720.00	195,612.31		

الاسم	رقم الجوال	تاريخ الانضمام	الشهر	المستطع
يفجينا نيجري	971529193273	2021/5/17	مايو 2021	452
			يونيو 2021	1,000
			يوليو 2021	1,000
			أغسطس 2021	1,000





ويستر للترجمة القانونية

WEBSTER LEGAL TRANSLATION

1,000	سبتمبر 2021
1,000	أكتوبر 2021
1,000	نوفمبر 2021
1,000	ديسمبر 2021
1,000	يناير 2022
1,000	فبراير 2022
1,260	مارس 2022
1,000	أبريل 2022
1,000	مايو 2022
1,000	يونيو 2022
1,000	يوليو 2022
1,000	أغسطس 2022
1,000	سبتمبر 2022
1,000	أكتوبر 2022
1,000	نوفمبر 2022
1,000	ديسمبر 2022
1,000	يناير 2023
1,000	فبراير 2023
1,000	مارس 2023
1,000	أبريل 2023
1,000	مايو 2023
1,000	يونيو 2023
1,000	يوليو 2023
1,000	أغسطس 2023
1,000	سبتمبر 2023
1,000	أكتوبر 2023
29,711.61	الإجمالي
20,000.00	المبلغ المستقطع
2,000.00	المبلغ المستقطع
3,000.00	المبلغ المستقطع
2,000.00	المبلغ المستقطع
2,000.00	المبلغ المستقطع
711.61	باقي الرصيد

2023/1/11

2023/4/4

2023/7/4

2023/8/16

2023/10/23



SETTLEMENT AGREEMENT

Yevgeniya Negriy

Dubai, United Arab Emirates

THIS SETTLEMENT AGREEMENT is made on the 31st October 2023.

BETWEEN

- (1) **D A X Real Estate One Person LLC**, a Limited Liability Company having its office at 1401-1409 Westburry Office Tower, Business Bay, Dubai, United Arab Emirates, ("the **Company**"). and
- (2) Yevgeniya Negriy's Ukrainian Passport Holder Number FN678207 at Dubai, UAE ("the **Employee**").

Background

- A. The Employee's employment with the Company will terminate on the 31st October 2023 (the "**Termination Date**").
- B. The parties have entered into this agreement to record and implement the terms on which they have agreed to settle any claims which the Employee has or may have in connection with his/her employment, its termination or otherwise against the Company or its or their current or former officers or employees, whether contractual or statutory, under common law or otherwise and whether or not those claims are, are or could be, in the contemplation of the parties at the time of signing this agreement.
- C. The headings in this agreement are inserted for convenience only and shall not affect its construction.
- D. A reference to particular law is a reference to it as it is in force for the time being taking account of any amendment, extension, or re-enactment and includes any subordinate legislation for the time being in the force under it.



1. Contractual and statutory payments

- 1.1 The Employee will be paid through the Company's payroll in the usual way and will continue to receive other contractual benefits up to and including the Termination Date.
- 1.2 For information purposes only, a list of the payments to be made to the Employee is set out in Schedule 1 to this agreement.
- 1.3 The Company is entitled to deduct from any payments due to the Employee under the terms of this agreement any monies due from the employee to the Company, including in respect of any holiday that the Employee has taken in excess of his/her accrued entitlement as at the Termination Date.
- 1.4 Save as set out in this agreement, the employee has no other entitlement to salary or any contractual or other payment or benefits from the Company.

2. The Employee's Obligations up to and beyond the Termination Date

- 2.1 The Employee's employment with the Company will terminate on the Termination Date. While the employee's employment with the Company continues, all of the Employee's obligations under the Employee's contract of employment remain in full force and effect and the Employee may not work for or provide service to any other person or undertake any work on the Employee's own account.
 - 2.1.1 From 31st October 2023 until the Termination Date (without prejudice to the provisions of clause 12.2 of the Employee's contract of employment) the Employee will not be required to attend work, exercise powers or responsibilities and/or undertake their duties (the **Garden Leave**). During this period of Garden Leave, the Employee.
 - 2.1.2 will continue to receive his/her Remuneration and Benefits as applicable as usual;
 - 2.1.3 must not without the prior written permission of Denis Axinoi contract or deal with (or make any attempt to contract or deal with) any employee, office, consultant, supplier, client, shareholder, adviser or other business contract of the Company;
 - 2.1.4 will remain an employee of the Company, and, save as set out in this agreement, will continue to be bound by all his/her obligations to the Company;
 - 2.1.5 must comply with all the lawful directions given to him/her by the Company;



- 2.1.6 must remain available to assist with the handover of his/her duties as may be required by the Company including but not limited to providing the Company with information relating to the Company's business, contracts and historic, current or future transactions and copies of any correspondence sent or received by the Employee during his/her employment;
- 2.1.7 must not without the prior written permission of Denis Axinoi access any information technology systems of the Company; and
- 2.1.8 will continue to be sponsored by the Company for UAE residence visa and work purposes.
- 2.1.9 After the Termination Date, the Employee will comply with those terms which expressly or impliedly apply after termination of the contract of employment (including, without limitation, those relating to confidential information and terms of the post termination restrictions).
- 2.2 The employee agrees to provide all reasonable co-operation requested by the Company in relation to any litigation and/or any investigation of the operations or activities of the Company by any regulatory, judicial or fiscal body or authority relating to a business area in which the Employee has worked, including co-operating with any internal investigation by the Company. The Company will give the employee reasonable notice of the co-operation required.

3. Deferred Compensation

The parties acknowledge and agree that certain commissions resulting from business conducted by the Employee with third parties on the Company's behalf during the course of his/her employment remain unpaid as at the Termination Date (the "**Outstanding Commissions**"). Notwithstanding termination of employment and notwithstanding any agreement to the contrary, the Company unconditionally agrees that, on receipt of Outstanding Commissions, the portion thereof due to the Employee by virtue of his/her terms of employment shall be paid to the Employee with fourteen [14] days of receipt thereof by the Company. Accordingly, in consideration of this undertaking by the Company, the Employee irrevocably agrees to sign on request all documents required in accordance with clause 9.2.2.

4. Other benefits

- 4.1 Save as set out in this agreement, the Employee's entitlement to all benefits will cease with effect from Termination Date.

5. Tax

- 5.1 Where required to do so, the Company will withhold tax imposed by countries other than the UAE.



5.2 Subject to any legal requirement on the Company to withhold tax in any other jurisdiction, any tax considerations arising from the Employee's nationality or tax status in other Jurisdictions are for the Employee to address.

5.3 The Employee is responsible for tax which falls due in respect of any benefits provided under this agreement and/or other payments made or benefits received as a result of the termination of the Employee's employment (**Benefits**). Accordingly, the employee will indemnify and keep indemnified the Company in respect of all tax, social security, interest, penalties and/or costs in any jurisdiction arising in respect of the Benefits. If any competent authority makes a demand of the Company in respect of a sum falling under this indemnity, the Company will give to the Employee as much notice of the demand as it is able, and will provide copies of any relevant documents as quickly as it is able to.

6. Return of Company property

6.1 The Employee confirms that he/she will by the Termination Date (to the extent that this has not already been done and unless agreed otherwise) return to the Company all equipment (including but not limited to laptops, PCs security passes, charger cards, keys, computer disks, business cards, Company credit cards, mobile phones, SIM cards and charging cables) and all property (including confidential and proprietary documents and data, whether originals or copies) provided to the Employee or created in the course of his/her employment or his/her holding office with the Company or relating to or containing information relating to the Company and all other property belonging to the Company in the Employee's possession, custody or control. The Employee will not keep or make any copy of anything referred to in this paragraph.

6.2 If the Employee fails to return to the Company property belonging to it, the Company shall, without prejudice to any other remedy, be entitled to withhold any monies or part thereof due to the Employee from the Company.

7. Expenses

7.1 Provided that all outstanding expense claims are submitted to the Company no later than 21 days after the Termination Date, they will be dealt with in the usual way under the current expenses policy.

8. Confidentiality and conduct

8.1 The Employee acknowledges that the obligations of confidentiality (as expressed in his/her contract of employment or as implied by law) continue to apply and he/she will not without the consent in the writing of the Company divulge to any person, or use for the employee's own benefit or the benefit of any person , any information of a confidential nature concerning the business of the Company or of any customer or client of the Company which has come to the Employee's knowledge during the course of his/her employment with the Company. **Confidential Information** for this purpose includes, but is not limited to, information relating to the business,



products, affairs and finances of the Company or its officers, agents and employees which is confidential to the Company at the time being or is treated by it as confidential or as a trade secret (such as but not limited to processes ,policies, methods, technical data and know-how), including all information relating to the Company's clients, suppliers or customers in whatever manner or form expressed (including but not limited to names of clients and customers and information concerning their dealings or affairs).

8.2 The Employee agrees without limitation in time:

- 8.2.1 he/she will keep the terms of this agreement and all discussions and other correspondence on the this subject confidential and not disclose them to any other person, except to the Employee's professional advisors, or a prospective and/or future employer (to whom the employee may confirm the fact that his/her service has been terminated and the existence of this agreement but not its contents) or a professional adviser, each of the whom have agreed to be bound by this restriction, and except as may be required by law or regulatory authorities (save that in such circumstances, he/she will notify the Company in advance of such requirement prior to disclosure, and will endeavor to be permitted to provide it on this basis) or with the Company's written consent.
- 8.2.2 he/she will not make any untrue statement in relation to the Company (or any of its officers and employees).
- 8.2.3 he/she will not make, publish, or cause to be made or published (whether directly or indirectly , or "on" or "off " the record) in relation to (a) the Company or (b) any current or former employee, agent or officer of the Company (the **Relevant Personnel**) or (c) any client or channel partners of the Company , any comment or statement (in writing or otherwise) which is disparaging, derogatory or damaging to it or its business, or which could reasonably be expected to be so disparaging, derogatory or damaging. This undertaking is given subject to any requirement the Employee may be placed under by a court of law or a regulatory body.

9. Warranties and undertakings

9.1 The Employee warrants that he/she:

- 9.1.1 is unaware of any matters relating to acts or omissions by him/her which if disclosed to the Company would or could relieve this Company of an obligation to make the payments referred to in this agreement. Such matters include but are not limited to any breach of the Employee's regulatory duties (if any) or obligations or any breach of the Employee's confidentiality obligations.
- 9.1.2 has not withheld or failed to disclose any material fact concerning the performance of the Employee's duties with the Company or any breach of any material term (express or implied) of the Employee's contract of employment or the Company's policies and procedures;



- 9.1.3 has been given an opportunity to receive independent legal advice on the terms and effect of this agreement;
- 9.1.4 has notified the Company of all complaints the Employee may have against it or any of its officers or employees arising out of the Employee's employment, its termination or otherwise; and
- 9.1.5 has not presented and will not present a claim to any Court or regulatory body in connection with his/her employment, its termination or otherwise.

9.2 The Employee undertakes:

- 9.2.1 that neither the Employee nor anyone acting on the Employee's behalf will present any further such claim; and
- 9.2.2 that he/she will cooperate and carry out such actions, including execution of such documents that the Company may request in connection with any and all processing required to cancel the Employee's UAE residence visa (and that of any sponsored dependents), identification or employment card, or any other registrations or filings for the Employee in the name of the Company with the authorities and/or any other end service form, and as otherwise required by the UAE authorities or as requested by the Company to ensure that the Employee's UAE visa is canceled within 30 days of the termination of the Employee's employment in accordance with the UAE Labour Law.

10. Breach of the terms of this agreement

- 10.1 The Employee acknowledges and agrees that the Company has agreed these terms in reliance on the undertakings, representations and warranties set out in this agreement and that, in the event of any material breach of these terms, the Company will be entitled to withhold any part of the sums due under this agreement which have not yet been paid as the date the Company becomes aware of the breach and any payments already made to the Employee under this agreement must be repaid to the Company immediately and will be recoverable by the Company as a debt.

11. Waiver of claims

- 11.1 The Employee agrees that he/she has not and will not institute any legal or dispute resolution proceedings whether under law, contract, legislation or otherwise in any country or jurisdiction, against the Company or any of the officers, servants, or agents.
- 11.2 The terms of this agreement are offered without any admission of liability and the Employee accepts that this agreement is in full and final settlement of all and any potential claims and other rights of action pursuant to law, contract, legislation or otherwise in any country or jurisdiction, including, in particular, any claim, breach of contract, unfair dismissal,



discrimination, non-payment of incentive compensation, redundancy payment, and deductions from pay whatsoever and howsoever arising during or out of or in connection with [his/her position as a director of any Company, any other offices he/she holds, and] his/her employment or its termination which he/she has against the Company or any of its officers, servants or agents.

11.2.1 The Employee Acknowledges that:

11.2.2 The waiver of claims in this agreement shall have effect irrespective of whether or not at the date of this agreement the Employee could be aware of such claims or have such claims in his/her express contemplation (including such claims of which the Employee becomes aware after the date of this agreement in whole or in part as a result of new legislation or the development of law or equity); and

11.2.3 If he/she institutes any other proceedings against the Company or any Relevant Personnel arising out of his/her employment or its termination, he/she will be liable to repay to the Company the loss suffered by the Company as a result of such proceedings.

11.3 The Employee acknowledges that he/she is not entitled to any compensation for the loss of any rights or benefits under any bonus plan, benefit, award or share plan operated by the Company or for loss of any other benefit, payment or award he/she may have received had his/her employment not terminated other than the payments provided for in this agreement.

12. Entire agreement

12.1 This agreement constitutes the entire agreement and understanding between the parties and supersedes all other agreements, both oral and in writing between the Employee and the Company other than the provisions of the employment contract which by their nature or context survive termination.

12.2 The Employee warrants that he/she has not manually or electronically amended the copy/copies of this agreement provided to him/her by the Company for signature, except where he/she has made the Company aware of such amendment.

13. Binding Effect

13.1 This agreement will become open and binding when signed by all parties and dated.

14. Governing law and jurisdiction



- 14.1 this agreement and any dispute or claim arising out of or in connection with it or its subject matter of formation shall be governed by and construed in accordance with the law of the UAE.
- 14.2 Any dispute, difference, controversy or claim arising out of or in connection with this agreement, including (but not limited to) any question regarding its existence, validity, interpretation, performance, discharge and applicable remedies, shall be subject to the exclusive jurisdiction of the UAE Courts.

15. Counterparts

- 15.1 This agreement may be executed in any number of counterparts, each of which, when executed and delivered, shall constitute a duplicate original, but all the counterparts shall together constitute the one agreement.
- 15.2 This agreement has been entered into on the date stated at the beginning of it.

SCHEDULE 1: End of Service Entitlements

SIGNED BY:

On behalf of **D A X Real Estate One Person LLC**

.....
Name: Denis Axinoi

(Authorized signatory of **D A X Real Estate One Person LLC**)

SIGNED BY:

.....
Name of Employee: Yevgeniya Negriy

SCHEDULE 1: END OF SERVICE ENTITLEMENTS



FINAL SETTLEMENT STATEMENT



DATE : 6th December 2023

A. EMPLOYMENT DETAILS :

Name of Employee	Yevgeniya Negriy		Employee Salary Details (Monthly)	
Employee ID	2310			
Date of Joining	24-May-21		Basic Salary	-
Job Title	Property Consultant		Accomodation Allowance	-
Department	Primary		Transportation Allowance	-
Date Of Resignation	31-Oct-23		Commission	Applicable
Date Of Termination				
Last day of Work	31-Oct-23			
Notice Period	-			
Total Days	891			
Absents	0			
Working Days	891	2 years, 161 days		

REMARKS : Resignation - DAX Company visa

B. SETTLEMENT DETAILS :

Commission	Note: Commissions from the developer are still due. Once the company has received the commission, payment will be made. This holds true even after the cancellation of the Residence.	195,612
Air Ticket (in case of encashment only)	N/A	-

DEDUCTIONS:

Mobile & Internet Charges	Already deducted from previous commissions	Jan23(20000)Apr23(2000)Jul23(3000)Aug23(2000)Oct23(2000) inclusive	29,000
	Outstanding deductions	tel bills balance inclusive @AED1000 p/m	(712)
Other Deductions	Advances		-
	Parking Card		-
	Office Premise Access Card		-
	Mobile Phone	broken phone screen	(700)
	Charging cable		-
	Laptop & Other accessories		-
Penalty/Fines	Late / non deposit		-
TOTAL SETTLEMENT AMOUNT (AED)			194,201

C. UNDERTAKINGS :

I, **Yevgeniya Negriy**, undertake that I have returned all company assets or agree to any charges above levied against items I have lost or damaged.

I understand that I do not have any rights to dispute these amounts, once this document is signed, in the future .

Employee Signature : _____

Date : _____

D. AUTHORIZED SIGNATORY :

Checked & Approved by :	Checked & Approved by :	Checked & Approved by :	Approved by :	Comments:
Head of Department Hicham Elassaad	Human Resources Department Russell Overy	Accounts Department Muhammad Dilshad	CEO/COO Denis Axinoi/Victoria Shabalina	
Signature :	Signature : _____	Signature : _____	Signature : _____	

14th Floor, Westbury Office Tower

Business bay, Dubai, UAE.



Date: 14.11.2023
Name: Yevgeniya Negriy

Pending Commission from
developer(Offplan):

REAL ESTATE AGENT NAME	BUYER / TENANT	DEAL CLOSE DATE	DEAL CLOSE DATE	SELLER / DEVELOPER	PROJECT NAME	UNIT	SELLING PRICE	DEVELOPER COMMISSION	REAL ESTATE AGENT COMMISSIO N %	REAL ESTATE AGENT COMMISSION OUTSTANDING
Yevgeniya Negriy	Aigul Zhumassultanova	16-Feb-23	16.02.2023	Dubai National Investment Co.(L.L.C)	Meera Tower	MTH1603	1,840,576	5.0%	65%	11,964

Pending Commission from
developer(Offplan
Exclusive):

Exclusice Agent	Agent	Client	Deal Close Date	Developer	Projects	Unit	Offplan Agent Commission Pending
Natalia Kolesnikova	Yevgeniya Negriy	Yonas Asfaw Gebreberhan	19-Oct-23	Continental Investments LLC	Boutique 23	2008	8,746

Eligible Commission
(Offplan):

Received Date	Developer Name	Project	Unit	Sales Prices	Commissio	Agent	Deduction	Outstanding	Name	Remarks
07/04/2023	MAG OF LIFE FZ-LLC	Keturah Reserve	Keturah G1-707	13,856,802.00	2.50%	41,570.41	720.00	40,850.41	Yevgeniya Negriy	Exclusive -David James-Refferal - Can we deduct from her commission 720 aed she return broken phone without charger
18/11/2023	MAG Park Real Estate Development L.L.C-FZ	Keturah Reserve	THMP45-014	10,000,000.00	4.76%	154,761.90	0.00	154,761.90	Yevgeniya Negriy	Exclusive
						196,332.31	720.00	195,612.31		

Du Bill Deductions:

Name	Mobile No	DOJ	Month	DEDUCTION
Yevgeniya Negriy	971529193273	17 May 2021	May-21	452
			Jun-21	1,000
			Jul-21	1,000
			Aug-21	1,000
			Sep-21	1,000
			Oct-21	1,000
			Nov-21	1,000
			Dec-21	1,000
			Jan-22	1,000
			Feb-22	1,000
			Mar-22	1,260
			Apr-22	1,000
			May-22	1,000
			Jun-22	1,000
			Jul-22	1,000
			Aug-22	1,000
			Sep-22	1,000
			Oct-22	1,000
			Nov-22	1,000
			Dec-22	1,000
			Jan-23	1,000
			Feb-23	1,000
			Mar-23	1,000
			Apr-23	1,000
			May-23	1,000
			Jun-23	1,000
			Jul-23	1,000
			Aug-23	1,000
			Sep-23	1,000
			Oct-23	1,000
			Total	29,711.61
11/01/2023			Deducted	20,000.00
04/04/2023			Deducted	2,000.00
04/07/2023			Deducted	3,000.00
16/08/2023			Deducted	2,000.00
23/10/2023			Deducted	2,000.00
			Balance	711.61

Deductions: AED 700 for broken phone screen

Salary Fine: N/A

Advance: N/A



The passport of the citizen of Ukraine for travelling abroad is the property of Ukraine

Іменем України Міністр закордонних справ України просить усіх, кого це може стосуватися, усіма можливими засобами полегшити поїздку пред'явника паспорта, надавати йому необхідну допомогу та захист.

In the name of Ukraine, the Minister of Foreign Affairs of Ukraine requests all those whom it may concern to facilitate in every possible way the travel of the bearer of this passport and to provide the bearer with all necessary assistance and protection.

EA № 677644

ПАСПОРТ
PASSPORT

УКРАЇНА



UKRAINE



Type/Type

Код држави/ *Country code*Home passport/ *Passport No.*

P

UKR

FN678207

Прізвище/ *Surname*

НЕГРІЙ/NEGRIY

Im'ya/ Given Names

ЕВГЕНИЯ/YEVGENIYA

Громадянство/ *Nationality*

УКРАЇНА/UKRAINE

Дата народження/ *Date of birth*

09 TPA/MAY 89

Запис №/ Record No.

19890509-05747

Стать/ Sex

Місце народження/ *Place of birth*

Ж/Ф

ДОНЕЦЬКА ОБЛ./UKR

Дата видачі/ Date of issue

Орган, що видав/ *Authority*

04 TPA/MAY 18

3202

Дата закінчення строку дії/ *Date of expiry*

Підпис пред'явника/ *Holder's signature*

04 TRA/MAY 28

EW

[illegible]

FN678207<6UKR8905097F28050471989050905747<64

دولة الامارات العربية المتحدة
UNITED ARAB EMIRATES



إقامة
RESIDENCE



دبي

Dubai

جهة الاصدار :

Place of Issue

عدد المرافقين :

Accompanied by

رقم الهوية

784198971039437

الرقم الموحد :

U.I.D.No

الملف :

File

201/2021/2582419

FN678207

رقم الجواز :

Passport No

يفجينيا نيجري

الاسم :

Name

YEVGENIYA NEGRIY

ضابط مبيعات

المهنة :

Profession

SALES OFFICER

الكفيل :

Sponsor

دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م
D A X REAL ESTATE ONE PERSON COMPANY L.L.C

2025/09/19

تاريخ الانتهاء :

Expiry Date

2023/09/20

تاريخ إصدار الإقامة :

Issue Date



التوقيع :

Sign.

تعتبر الإقامة لاغية اذا تجاوز حاملها الإقامة خارج دولة الإمارات مدة ستة أشهر

Residence Permit Become invalid bearer resides out of U.A.E for more than six months.

مستند رقم (5)

صورة من استقالة المدعية القسرية

بتاريخ 2023/11/20



MB255982297AE

Amount: 0.0 AED

Date Apply

20/11/2023 12:15:11

Work Office

Dubai

Establishment

D A X REAL ESTATE ONE PERSON
COMPANY L.L.C

Type of Transaction

Electronic Work Permit Cancellation

Dear Customer

Providing correct, accurate and updated contact details helps you avoid fines and violations

You have typed a work permit cancellation request.

- Your next step is to submit the request and attach the form signed by the employee and any other necessary documents.
- Once submitted, you will have to proceed to complete the work permit cancellation and its other relevant transactions (cancellation of the residence at the Federal Authority for Identity and Citizenship (ICA) or at the General Directorate of Residency and Foreigners Affairs (GDRFA) in Dubai) within a maximum period of one month.
- If you fail to do so during that period, the system will automatically activate the work permit and imposes fines (if necessary).

Establishment

Establishment No: 960695

Establishment Category: 2

License Number: 813677

License Expiry Date: 02/09/2024

Establishment Special
Number:Establishment Name: D A X REAL ESTATE
ONE PERSON
COMPANY L.L.CEstablishment
Classification: Medium

P.O Box: 34933

Emirates: Dubai

Labour Office: Dubai

Establishment number
in GDRF: 21468417

Employee



Card Number: 109079072

Card Type: RENEW ELECTRONIC
WORK PERMIT

Issue Date: 12/10/2023

Expiry Date: 11/10/2025

Name of The Person: YEVGENIYA NEGRIV

Occupation: Sales Officer

Nationality: UKRAINE

Passport Number: FN678207

Passport Expiry Date: 04/05/2028

Residency Number: 201/2021/2582419

Residence Expiry Date:

Cancellation Type: Normal

Mobile No:

Date of Entry:

Date of Departure:

Person Classification: Limited Skilled

Reason for Cancellation Resignation by the
employee

@mohre_uae 600590000

www.mohre.gov.ae /mohre
ask@mohre.gov.aeقنوات مبتكرة .. خدمات ذكية
Innovative Channels .. Smart Servicesتبقى الأهم
THE MOST IMPORTANT - YOU ARE

تواصل معنا
عزيزنا المتعامل، اقتراحاتك واستفساراتك وملاحظاتك، هي من أولوياتنا، يمكنك الآن تقديمها عبر قنوات التواصل المختلفة
مثل مركز اتصال وزارة الموارد البشرية والتوطين 600590000 أو من خلال الموقع الإلكتروني www.mohre.gov.ae والبريد
الإلكتروني ask@mohre.gov.ae

Connect with us

Dear customer, your suggestions, inquiries and complaints are our priority. You can now submit them via
MOHRE contact center 600590000, or through our website: www.mohre.gov.ae or Email: ask@mohre.gov.ae

تواصل
TWASOUL



MB255982297AE

Amount: 0.0 AED

Date Apply

20/11/2023 12:15:11

Work Office

Dubai

Establishment

D A X REAL ESTATE ONE PERSON
COMPANY LLC

Type of Transaction

Electronic Work Permit Cancellation

@mohre_uae 600590000

www.mohre.gov.ae ask@mohre.gov.ae

قنوات مبتكرة .. خدمات ذكية
Innovative Channels .. Smart Services

تبقى الأهم
THE MOST IMPORTANT - YOU ARE

تواصل معنا
عزيزنا المتعامل، اقتراحاتك واستفساراتك وملحظاتك، هي من أولوياتنا، يمكنك الآن تقديمها عبر قنوات التواصل المختلفة
مثل مركز اتصال وزارة الموارد البشرية والتوطين 600590000 أو من خلال الموقع الإلكتروني www.mohre.gov.ae والبريد
الإلكتروني ask@mohre.gov.ae

Connect with us

Dear customer, your suggestions, inquiries and complaints are our priority. You can now submit them via
MOHRE contact center 600590000, or through our website: www.mohre.gov.ae or Email: ask@mohre.gov.ae



تواصل
TWASOUL



MB255982297AE

Amount: 0.0 AED

Date Apply
20/11/2023 12:15:11

Work Office
Dubai

Establishment
D A X REAL ESTATE ONE PERSON
COMPANY LLC

Type of Transaction
Electronic Work Permit Cancellation

Applicant Data

Applicant's Name : DENIS AXINOI Mobile No : 0521949966 ID Number : 784198854141938
ID Type : Emirates ID Card

- I certify that i have received all my dues up to date.

Employee Signature

- This transaction is signed electronically.

- We submit, according to this request, to notify you of the termination of the work relationship with the worker whose data is indicated. And the appendix signed his signature above receiving all his dues With our emphasis on the validity of the statements and signatures contained therein, and on our responsibility legal.
- We also undertake to complete the procedures for residency cancellation and worker departure within 30 days from the date of employment Canceling the work card and taking responsibility law in the event of a breach.

Company Stamp and Signature

@mohre_uae 600590000

www.mohre.gov.ae ask@mohre.gov.ae

قنوات مبتكرة .. خدمات ذكية
Innovative Channels .. Smart Services

تبقى الأهم
THE MOST IMPORTANT - YOU ARE

تواصل معنا
عزيزنا المتعامل، اقتراحاتك واستفساراتك وملاحظاتك، هي من أولوياتنا، يمكنك الآن تقديمها عبر قنوات التواصل المختلفة مثل مركز اتصال وزارة الموارد البشرية والتوطين 600590000 أو من خلال الموقع الإلكتروني www.mohre.gov.ae والبريد الإلكتروني ask@mohre.gov.ae

Connect with us

Dear customer, your suggestions, inquiries and complaints are our priority. You can now submit them via MOHRE contact center 600590000, or through our website: www.mohre.gov.ae or Email: ask@mohre.gov.ae



تواصل
TWASOUL



MB255982297AE

Amount: 0.0 AED

Date Apply

20/11/2023 12:15:11

Work Office

Dubai

Establishment

D A X REAL ESTATE ONE PERSON
COMPANY LLC

Type of Transaction

Electronic Work Permit Cancellation

سبب انتهاء العلاقة: **استقالة من قبل العامل**

تاريخ اخر يوم عمل: **20/11/2023**

تعهد صاحب العمل

أقر أنا بصفتي مفوض بالتوقيع في المنشأة المذكورة أعلاه بأن العامل الوارد ذكره في الطلب قد **تقدم باستقالته** وأنه استلم كافة مستحقاته العمالية وفي حال اتضح للوزارة توقيع العامل على هذا المستند بما يفيد استلامه لمستحقاته على خلاف الحقيقة، أو تقديم مستند الإلغاء دون إدراج توقيع العامل فإنه ودون الإخلال بأي إجراءات قانونية أخرى، يتم تطبيق أحكام المادة الثالثة وفق البند رقم (14) من قرار مجلس الوزراء رقم 21 لسنة 2020 في شأن رسوم الخدمات والغرامات الإدارية في وزارة الموارد البشرية والتوطين بفرض غرامة مالية تقدر بـ 20000 درهم، مع تطبيق الأحكام المتعلقة بتصنيف المنشآت المخالفة عليها، وهذا إقرارنا بذلك

كما اتعهد باستكمال إجراءات الغاء إذن الدخول/الإقامة للعمل ومغادرة العامل الدولة وفقاً للمدد المفردة وتحمل المسؤولية القانونية في حالة مخالفة ذلك

توقيع و ختم المنشأة

هذه المعاملة موقعة إلكترونياً

784198854141938

تعهد العامل

أقر أنا العامل المذكور أعلاه، بأنني قد **تقدمت باستقالتي** من العمل وإنني استلمت كافة مستحقاتي العمالية، وهذا إقرار مني عند التوقيع على طلب الغاء تصريح العمل بصحة البيانات الواردة فيه مع تحملي المسؤولية كاملة.

توقيع العامل

@mohre_uae 600590000

/mohre
www.mohre.gov.ae ask@mohre.gov.ae

قنوات مبتكرة .. خدمات ذكية
Innovative Channels .. Smart Services

تبقى الأهم
THE MOST IMPORTANT - YOU ARE

تواصل معنا
عزيزنا المتعامل، اقتراحاتك واستفساراتك وملاحظاتك، هي من أولوياتنا، يمكنك الآن تقديمها عبر قنوات التواصل المختلفة مثل مركز اتصال وزارة الموارد البشرية والتوطين 600590000 أو من خلال الموقع الإلكتروني www.mohre.gov.ae والبريد الإلكتروني ask@mohre.gov.ae

Connect with us

Dear customer, your suggestions, inquiries and complaints are our priority. You can now submit them via MOHRE contact center 600590000, or through our website: www.mohre.gov.ae or Email: ask@mohre.gov.ae



تواصل
TWASOUL

مستند رقم (6)

كتاب الإحالة للمحكمة الموقرة

صحيفة الدعوى العمالية
(دعوى كلية)
MB266939381AE



المدعي

اسم الشخص:	يفجينيا نيجري	الجنسية:	اوكرانيا	تاريخ أول يوم عمل:	10/13/2021
تاريخ آخر يوم عمل:	31/10/2023	رقم الجواز:	FN678207	تاريخ انتهاء الجواز:	04/05/2028
رقم تصريح العمل:	109079072	نوع تصريح العمل:	تجديد تصريح عمل الكثروني	الوظيفة طبقاً للعقد:	موظف مبيعات
الوظيفة المدعى بها:	موظف مبيعات	جهة العمل:	دبي	السكن:	دبي
رقم الهوية:		رقم الهاتف المتحرك للموظف:	0525015964	رقم هاتف متحرك آخر للموظف:	
البريد الالكتروني:					

المدعى عليه

إسم المنشأة: دي ايه اكس للعقارات شركة
الشخص الواحد ش.م.م

بيانات التواصل مع المنشأة (طبقاً لعقد العمل)

رقم منشأة:	960695	رقم الرخصة:	813677	تاريخ انتهاء الرخصة:	02/09/2024
الشكل القانوني:		الإمارة:	دبي	المنطقة:	الخليج التجاري
الشارع:	الخليج التجاري	مكتب العمل:	دبي	صندوق البريد:	34933
الهاتف المحمول:	0559502336	الهاتف الأرضي:	041234567	الفاكس:	041234567
البريد الالكتروني:	admin@axcapital.ae				

يمثلها

الاسم:	دينيس اكسينوي	الجنسية:	مولدافيا	رقم الجواز:	AB1281500
الصفة:	صاحبة	الإمارة:	دبي	المنطقة:	دبي
الشارع:	بردي	الهاتف المحمول:	0552767201		

بيانات التواصل مع المنشأة (المقدمة من المدعي)

رقم هاتف المعنى بالتواصل في المنشأة: 0521949966 العنوان: Dubai

تفاصيل علاقة العمل

نوع العقد:	محدد	تاريخ البداية:	13/10/2023	تاريخ الإنهاء:	12/10/2025
مدة فترة الإخطار:	عدد الإ شهر - 1	تاريخ إصدار تصريح العمل:	12/10/2023	تاريخ إنهاء تصريح العمل:	11/10/2025
الراتب الإجمالي المدعى به:	1	الراتب الإجمالي طبقاً للعقد:	1	الراتب الأساسي:	1
بدل السكن:	0	بدل المواصلات:	0	بدل آخر 1:	0
بدل آخر 2:	0	بدل آخر 3:	0	بدل آخر 4:	0
شروط أخرى A:		شروط أخرى B:		تاريخ تقديم الشكوى:	31/05/2024
نوع التغطية:	بوليصة التأمين	سبب نهاية العمل:	انتهاء مدة العقد		

توقيع المدعي



عبر الهاتف

المطالبات العمالية

رقم المسلسل	موضوع الشكوى	المبلغ المستحق	منذ تاريخ	حتى تاريخ
1	المطالبة ببديل ارباح وعمولة	134000	16/02/2023	18/11/2023
إجمالي مبلغ المطالبات		134000		

لذلك يطالب المدعي من عدالة المحكمة تسجيل الدعوى والإعلان المدني عليها بصورة من لانتهاها والحكم بالزامها بان تؤدي للمدعي مبلغ إجمالي (134000) درهم والزامها بالرسوم والمصاريف

توقيع المدعي



عبر الهاتف

Employee Remarks / افاده العامل

تم التواصل مع مقدم الشكوى باللغة (الانجليزية) السيدة/ (يفجينا نيجري) على هاتف رقم/ (0525015964) وتم التأكد من صفته من خلال الأسم الثلاثي وتاريخ الميلاد (09/05/1989) ورقم الهوية أو الجواز / (794198971039437) بداية العلاقة العمالية كانت بتاريخ (لاتتذكر) وآخر يوم عمل له كان بتاريخ (31 أكتوبر 2024) وذلك بسبب (انتهاء العقد). وافاد مطالباً بما يلي/المطالبة ببدل ارباح وعمولة بقيمه 134000 درهم تمت إفادته بأن المنشأه (تعذر التواصل مع المنشأة) وبناء على ما سبق أصر مقدم الشكوى برغبته بإحالة الشكوى العمالية للقضاء بالمطالبات سالفة الذكر وذلك لتعذر التسوية الودية للمنازعة رقم (MB266939381AE) (والمقيدة بتاريخ (31/05/2024) وكما أقر بأن أقوم بقيد الشكوى العمالية خلال مدة لا تتجاوز 14 يوم من تاريخ اعتماد نتيجة الإحالة للقضاء والالتزام بمتابعة الدعوى). العنوان التفصيلي للعامل (الإمارة دبي المنطقة جميرا ليك تاور الشارع لايوجد رقم المبنى جو كريس رقم الطابق 29 رقم الشقة 2918) رقم مكاني لاتعلم

Employee Signature / توقيع العامل

عبر الهاتف

Employer Remarks / افاده صاحب العمل

تم الاتصال بالمنشاه على الرقم 0521949966 اجاب مندوب المنشاه وتم سؤاله عن صاحب العمل قام بتسليم الهاتف الى المستشار القانوني للمنشاه ورفض تزويدنا برقم هاتف صاحب العمل والرقم 040000000 غير صحيح

Employer Signature / توقيع صاحب العمل

عبر الهاتف

Ministry Legal Researcher Remarks / افاده الباحث القانوني

نظراً لتعذر التسوية الودية ما بين الطرفين نرى إحالة الشكوى للقضاء اعمالاً للمرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل و تعديلاته

Ministry Legal Researcher Signature / توقيع الباحث القانوني



07/06/2024

ACKNOWLEDGMENT AND UNDERTAKING

KNOW ALL MEN BY THESE PRESENTS that I, the undersigned employee: YEVENIYA NEGRIY of UKRAINE national, after the labor complaint is referred to the court of jurisdiction.

ليكن معلوماً للكافة بموجب هذا الإقرار أنا العامل / العاملة الموقع / الموقعة أدناه يفجينا نيجري اوكرانيا .بعد إحالة الشكوى العمالية إلى المحكمة المختصة
أقر بأنني سوف أقوم بتنفيذ ما يلي :

Register the labor case no later than fourteen days as of the date on which it is referred to the court of jurisdiction;

تسجيل القضية العمالية خلال مدة أقصاها 14 يوم من الإحالة إلى المحكمة المختصة

Follow-up my labor case through attending the hearings and abiding by all the instructions given to me by the judicial authorities; and

متابعة قضيتي العمالية وذلك عن طريق حضور الجلسات وتنفيذ كافة التعليمات التي تصدر لي من الجهات القضائية

Appear before the Ministry; settle my position through cancellation of my work permit; and leave the country or move to work for another establishment no later than 14 days as of the date on which a final or definitive judgment is issued.

مراجعة الوزارة وتسوية وضعي من خلال إلغاء تصريح العمل الخاص بي ومغادرة الدولة أو الانتقال للعمل في منشأة أخرى وذلك خلال مدة أقصاها 14 يوم من صدور الحكم النهائي أو البات إضافة: على أن يتم إلغاء تصريح العمل بعد مرور 6 أشهر من تاريخ إحالة الشكوى إلى القضاء باستثناء الحالات الثلاث التالية 1- ادعاء صاحب العمل ترك العامل للعمل دون إخلال منه بحق العامل خلال فترة التجربة 2- ادعاء صاحب العمل صحة شكوى الانقطاع عن العمل المقيدة بحق العامل 3- إذا تبين عدم قيام العامل بالوفاء بالتزاماته التعاقدية
IN WITNESS WHEREOF, I have hereunto set my hand.

وأشهداً على ذلك أمهر توقيعياً بمثابة التعهد والإقرار بمضمون ما ورد أعلاه

المقر بما فيه

Name: YEVENIYA NEGRIY

Date: 06/06/2024



Signature:

عبر الهاتف

07/06/2024

Mobile Number: 0525015964



طلب مقدم من العامل على المنشأة الحالية

بيانات المنشأة

دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م					Company Name
D A X REAL ESTATE ONE PERSON COMPANY L.L.C					
بيانات التواصل مع المنشأة (طبقا لعقد العمل)					
02/09/2024	License Expiry Date	813677	License Number	960695	Company Code
	Area	دبي	Emirate	ذات مسئولية محدودة	Legal Type
34933	P.O.Box	دبي	Labour Office		Street
	Fax	040000000	Phone Number		Mobile Number
A.ALHAMWI@AXCAPITAL.AE					Email

يمثلها

Passport No	Nationality	Name
Area	Emirate	الصفة
		Mobile Number

بيانات التواصل مع المنشأة (المقدمة من المدعي)

0521949966	رقم هاتف المعني بالتواصل في المنشأة
0561123456	Fax
	Email Address

بيانات الشخص

	Person Name		يفجينيا نيجري	
			YEVGENIYA NEGRİY	
	Nationality		اوكرانيا	تاريخ اول يوم عمل
	Last Working Date		31/10/2023	Passport No
Work Permit Number		109079072	تجديد تصريح عمل الكتروني	
Work Permit Type Arabic		109079072	FN678207	
تصنيف الشخص		محدود المهارة	موظف مبيعات	
الوظيفة طبقا للعقد		موظف مبيعات	نوع نمط العمل	
Work Permit Number		109079072	دوام كامل	
جها العمل		دبي	السكن	
رقم الهاتف المتحرك للموظف		0525015964	EIDA Number	
Address		Dubai	Employee Passport Expiry Date	
			04/05/2028	
			موظف مبيعات	
			الوظيفة الفعلية	
			نوع نمط العمل	
			دوام كامل	

بيانات العقد

رقم العقد	109079072	تاريخ اصدار تصريح العمل	12/10/2023	تاريخ انتهاء تصريح العمل	11/10/2025
نوع العقد	محدد	تاريخ البداية	13/10/2023	تاريخ الانتهاء	12/10/2025
الراتب الاجمالي الفعلي	1	الراتب الاجمالي طبقا للعقد	1	الراتب الاساسي	1
بدل السكن	0	بدل مواصلات	0	بدل اخر 1	0
بدل اخر 2	0	بدل اخر 3	0	بدل اخر 4	0
شروط اخرى A		شروط اخرى B			

سبب نهاية العمل

Complaint Type

م.	Complaint Subject	Claim Type	Claim Amount
1	Claiming labor entitlements	Claim a profit and commission payment	AED 134000

المطالبات العمالية

م.	Complaint Subject	Claim Amount	From Date	To Date
134	Claim a profit and commission payment	AED 134000	16/02/2023	18/11/2023
تعهد مقدم الطلب : أقر أنا مقدم الطلب الوارد اسمي أعلاه ، بأن مطالباتي تنحصر فيما ذكر في هذا الطلب ، وليست لدي أية مطالبات أخرى ، وأن جميع البيانات المقدمة مني صحيحة				

Less than Contract	Paid Amount	Paid Date	Salary Month
No	10000	27/06/2023	June
No	10000	27/07/2023	July
No	10000	27/08/2023	August
No	10000	27/09/2023	September
No	10000	27/10/2023	October
No	1	27/02/2024	February
No	1	27/03/2024	March
No	1	27/04/2024	April



07/06/2024

تقرير شامل عن المنشأة

رقم المنشأة الجديد 960695 متوسطة رقم المنشأة القديم N/A

مجموع العمال 447 ذكر 248 أنثى 199

إسم المنشأة دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م - D A X REAL ESTATE ONE PERSON COMPANY L.L.C

مكتب العمل دبي الإمارة دبي

جنسية المنشأة الإمارات صفة المنشأة مفردة القطاع منشأة خاصة الكيان القانوني ذات مسؤولية محدودة

رقم الرخصة 813677 نوع الرخصة تجارية جهة الترخيص الدائرة الاقتصادية

الهاتف 040000000 المتحرك 0521949966 الفاكس N/A صندوق بريد 34933

تاريخ اصدار الرخصة 03/09/2018 تاريخ انتهاء الرخصة 02/09/2024 العنوان مكتب رقم 1401 إلى 1409 ملك مجموعة الشرق والغرب العالمية - بر دبي - الخليج التجاري

ملاحظات

آخري المنشأة عليها نعم تخضع إلى الضمان البنكي

النشاط الإقتصادي 6820004 الوساطة في بيع العقارات وشرائها

ملاك المنشأة

رقم الشخص	إسم الشخص	الجنسية	مالك	مخول	كفيل
54009058810169	دينيس اكسينوى	مولدافيا	نعم	نعم	لا

عدد العمال حسب الجنسيات

أفريقي	الفلبين-نيبال	إيراني	بنغالي	عربي	خليجي	أجنبي	هندي	أسيوي	باكستاني	مواطن	المجموع
17	29	9	1	55	0	227	34	32	35	8	447

عدد العمال حسب المهن

موظفو الدعم المكتبي	الفنيون و المعاونون المهنيون	المديرون	مشغلو الآلات و المحطات و عمال التجميع	الوظائف البسيطة	الأخصائيون	عمال الحرف و عمال الصناعات ذات الصلة	عمال الخدمات و المبيعات	المجموع
4	39	16	11	7	7	0	363	447

تصاريح فردية الموافق عليها خلال آخر شهرين 19

بطاقات منتهية من شهرين فما فوق 7

عدد البلاغات 2

بطاقات عمل نواقص - غرامات مترصدة

تقرير عن المستويات المهنية

المستوى المهاري	المجموع	المواطنون	نسب المواطنين
1	16	0	(0
2	7	0	(0
3	39	0	(0
4	4	0	(0
5	363	8	(0
8	11	0	(0
9	7	0	(0

تقرير نظام حماية الأجور عن الرواتب المدفوعة

نسبة الدفع	النسبة المطلوبة	عدد العمال المستتمين أجورهم	عدد العمال المطلوب تحويل أجورهم	التاريخ إلى	التاريخ من
0	0	0	0	30/09/2018	01/09/2018

تقدير نظام حماية الأجور عن آخر ثلاثة شهور

نسبة الدفع	النسبة المطلوبة	عدد العمال المستتمين أجورهم	عدد العمال المطلوب تحويل أجورهم	التاريخ إلى	التاريخ من
0	0	0	450	31/05/2024	01/05/2024
0	0	0	480	31/03/2024	01/03/2024
0	0	0	485	29/02/2024	01/02/2024
0	0	0	471	31/01/2024	01/01/2024

رقم المعاملة	تاريخ الاعتماد	العدد المعتمد	العدد المستخدم
AQ000375446AE	N/A	0	0



رخصة تجارية
Commercial License

License Details / تفاصيل الرخصة

License No.	813677	رقم الرخصة
Company Name	D A X REAL ESTATE ONE PERSON COMPANY L.L.C	اسم الشركة
Trade Name	D A X REAL ESTATE ONE PERSON COMPANY L.L.C	الاسم التجاري
Legal Type	Limited Liability Company - Single Owner (LLC - SO)	النشاط القانوني
Expiry Date	02/09/2019	تاريخ الانتهاء
D&B D-U-N-S-E-N	0	رقم الرخصة الأم
Register No.	1381769	رقم السجل التجاري
Issue Date	03/09/2018	تاريخ الإصدار
Main License No.	813677	رقم الرخصة الأم
DCC No.	308382	عضوية غرفة

License Members / الأعضاء

Share / المساهمة	Role / المنصب	Nationality / الجنسية	Name / اسم	No. / رقم
100.00%	Shares Owner / Shares Owner Manager / مدير	United Arab Emirates / الإمارات	shaikh saqr mohd zayed alnehayan / الشيخ سقر محمد زايد آل نهيان	172888
		United Arab Emirates / الإمارات	shaikh saqr mohd zayed alnehayan / الشيخ سقر محمد زايد آل نهيان	172888

License Activities / النشاط التجاري

Real Estate buying & selling Brokerage
Leasing Property Brokerage Agents

الوساطة في بيع العقارات وإيجارها
الوساطة في إيجار العقارات

Address / العنوان

Phone No.	التلفون	P.O. Box	صندوق بري
Fax No.	فاكس	Parcel ID	رقم المنطقة
Mobile No.	هاتف متنقل		مكتب رقم 3201 مكتب شركة النهر التجارية د.م.م. - الخليج التجاري

Remarks / الملاحظات

Print Date 03/09/2018 15:01 تاريخ الطباعة Receipt No. رقم الإيصال

Activity
Owners



المواد التي أجازت
ملاحظة ملاحظة
الرخصة

يمكنك الآن تجديد رخصتك التجارية من خلال قوائمنا المخصصة للتجديد أرسل رقم الرخصة إلى 6960 (واتسابات) للحصول على كود الترخيص.
Now you can renew your trade license by sending a text message (SMS). Send your trade license number to 6960 (WhatsApp) to



ST215942156AE



عرض عمل لعقد غير مُحدد المدة

Job Offer for Unlimited Term Employment Contract

Job Offer No.: **ST215942156AE**

رقم العرض: **ST215942156AE**

إنه في يوم الأحد الموافق 03/10/2021 في دولة الإمارات

It is on **Sunday** Corresponding to 03/10/2021 in UAE

منشأة (الاسم) : دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م

Establishment Name : **D A X REAL ESTATE ONE PERSON COMPANY L.L.C**

رقم المنشأة : **960695**

Establishment No : **960695**

رقم مميز :

Special Number :

الشكل القانوني :

Legal Form :

Address Emirate : **Dubai**

العنوان الإمارة : **دبي**

District : **BUSINESS BAY**

المنطقة : **الخليج التجاري**

Street : **BUSINESS BAY**

الشارع : **الخليج التجاري**

Land Line : **041234567**

الهاتف الأرضي : **041234567**

Mobile : **0552056736**

الهاتف المحمول : **0552056736**

P.O. Box No.: **183827**

صندوق البريد : **183827**

Email : **admin@axcapital.ae**

البريد الإلكتروني : **admin@axcapital.ae**

Fax : **041234567**

الفاكس : **041234567**

Represented by

Name : **DENIS AXINOI**

الاسم : **دينيس أكسينوي**

Passport No : **0000000000**

رقم الجواز : **0000000000**

Nationality : **MOLDAVIA**

الجنسية : **مولدافيا**

Title : **PARTNER**

الصفة : **شريك**

Address Emirate : **Dubai**

العنوان الإمارة : **دبي**

District : **DUBAI**

المنطقة : **دبي**

Street : **BURDUBAI**

الشارع : **بردي**

Land Line : **042738899**

الهاتف الأرضي : **042738899**

Mobile : **0552056736**

الهاتف المحمول : **0552056736**

P.O. Box No.: **34933**

صندوق البريد : **34933**

Email : **rajini@a2zconsultus.com**

البريد الإلكتروني : **rajini@a2zconsultus.com**

Fax : **042738899**

الفاكس : **042738899**

Hereinafter referred to as (The First Party) in this Job Offer and the Annex thereof.

To hire :

في تشغيل:

Mr./Ms :

السيد :

Name : **YEVGENIYA NEGRIY**

الاسم : **يفجينيا نيجري**

Nationality : **UKRAINE**

الجنسية : **أوكرانيا**

Passport No : **FN678207**

رقم جواز السفر : **FN678207**

Hereinafter referred to as (The Second Party/ Worker) in this Job Offer and the Annex thereof.

- - ويُشار إلى ما ذكر في هذا البند بالطرف الثاني أو العامل / أو العاملة في عقد العمل وملحقه .

و يُشار إلى ما ذكر في هذين البندين (1 و 2) معاً (بالطرفين / أو الطرفان) في عرض العمل وملحقه .

Both the First Party and the Second Party are hereinafter referred to as (The Parties/ Both Parties) in this Job Offer and Annex thereof.

تمهيد

حيث أبدى الطرف الأول رغبته في التعاقد مع الطرف الثاني لتشغيله لديه (أو لديها) في العمل الموضح أدناه ، لذا قام (أو قامت) بتقديم هذا العرض إليه (أو إليها) متضمناً الآتي:

Preamble

Whereas the First Party desires to contract with the Second Party to employ the latter to carry out the below-mentioned job, the First Party has granted the Second Party this Job Offer including the following terms:

البند (الأول)

يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول ب مهنة / وظيفة موظف مبيعات ، بدولة الامارات العربية المتحدة في إمارة : دبي

First Article

The Second Party shall work for the First Party in the job/profession of Sales Officer within the UAE, (Emirate Name:Dubai).

البند (الثاني)

يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول ب مهنة / وظيفة يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة / أو ب مهنة يلتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول بوظيفة /

أو ب مهنة موظف مبيعات ، بدولة الامارات / إمارة : دبي

يعمل الطرف الثاني لحساب الطرف الأول ساعات عمل يومياً بنمط العمل

The term of the
contracted work

The Second Party

دول بوظيفة /

The Second Party

Both Parties agree

The Basic Salary

Allowances:

These allowances

Housing Allowance

Transport Allowance

Other Allowances

The First Party

The labour relation

consent, provided

labour relation

The First Party

Recruitment of

ياخذ الطرف الثاني

of being

يعمل (يعمل)

يلتزم الطرف الثاني

أو بمهنة يلتزم الطرف

يعمل الطرف الثاني

ياخذ الطرف الثاني

اتفق الطرفان

الأجر الأساسي

البدلات

بدل سكن : ()

بدل انتقال : ()

: أية بدلات أخرى

ويكون التزام الطرف

يلتزم الطرف الثاني

يعمل الطرف الثاني

ياخذ الطرف الثاني

y without its

vs. The

يقر الطرف الأول

ite of

يقر الطرف الثاني بأنه إطلع تفصيلياً على كافة البنود الواردة في ملحق هذا العرض (سبعة بنود) وعلم بكافة ما تضمنته من أحكام، كما يقر بأنه قام بقبول وتوقيع هذا العرض في دولة الاستقدام أو داخل الدولة

Eighth Article

The Second Party acknowledges that it has thoroughly reviewed all the articles stipulated in the Annex enclosed herewith (7 articles), and he is well aware of all contained provisions and that he has accepted and signed this Offer in the State of Recruitment or within the UAE

البند (التاسع)

يقر الطرفان بأن كافة بنود ملحق هذا العرض جزء لا يتجزأ منه ، وتكتمله له تماماً ، ويلتزمان بكل ما ورد فيها.

Ninth Article

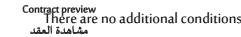
Both Parties hereto acknowledge that all articles stipulated in the Annex enclosed with this Offer shall constitute an integral and complementary part thereof and shall be binding on both Parties.

البند (العاشر)

يقر الطرفان بأنه في حال رغبة أحد الطرفين في إنهاء العقد الذي يُبرم بناء على هذا العرض عليه أن يُنذر الطرف الآخر بذلك قبل الموعد المحدد للإبقاء (أشهر 1) ، مع استمرار علاقة العمل طوال هذه الفترة .

Tenth Article

Both Parties shall further acknowledge that in case either Party desires to terminate the Contract executed under this Offer, such Party shall notify the other Party of such desire within (1 Months) prior to the determined date of termination. Such period shall be similar for both Parties and the labour relation shall remain effective throughout such period.



RENEW EMPLOYMENT CONTRACT FULL WORK
03/10/2021 07:45 PM

NAWAL MOHAMMED SULAIMAN ALI ALSHEHHI - MS201959068 - MOAMALA BUISNESS MEN SERVICES CENTER L.L.C

Work permit (Recruiting a worker from outside the country)

تصريح العمل (استقدام عامل من خارج الدولة)

It is on	Friday	Corresponding to	15/09/2023	in UAE		الموافق	15/09/2023	بين كل من	انه في يوم الجمعة
1. Establishment Name	D A X REAL ESTATE ONE PERSON COMPANY L.L.C					دي ايه اكس للعقارات شركة للشخص الواحد ش.ذ.م.م		1. اسم المنشأة	
Establishment No	960695					960695		رقم المنشأة	
Represented by	DENIS AXINOI					دينيس اكسينوي		و يمثلها	
Passport No	AB1281500	Nationality	MOLDAVA		مولدافيا	AB1281500	الجنسية	رقم الجواز	
Title	OWNER	Emirate	Dubai		دبي	صاحبة	الإمارة	الصفة	
Telephone Number	0521949966	E-Mail	A.ALHAMWI@AXCAPITAL.AE		A.ALHAMWI@AXCAPITAL.AE	0521949966	البريد الالكتروني	رقم الهاتف	
Herein after referred to as the First Party / Employer in this Employment Contract						ويشار الى ما ذكر في هذا البند بالطرف الأول/ أو صاحب العمل في عقد العمل			

المادة الأولى (إيام وساعات العمل)

يبدأ الطرف الأول برغبته بالتعاقد مع الطرف الثاني للتشغيل في المنصة الموضحة أدناه، لذا قام بتقديم هذا العقد الذي يتضمن الآتي:

بالتزم الطرف الثاني بأن يعمل لدى الطرف الأول بـ مهنة موظف مبيعات بـ إمارتي دبي وساعات عمل مقدارها 8 ساعات

2. يصبح الطرف الثاني إجازة سنوية لمدة 30 يوم مدفوعة الأجر.

3. يصبح الطرف الثاني راحة أسبوعية لمدة 1 يوم مستحقة للأجر وذلك من الإيام التالية الأخذ

المادة الأولى (Working days and hours)

Whereas the First Party expressed his/her desire to contract with the Second Party to fill the vacant position shown below, accordingly this Contract is presented, which includes the following:

1. The Second Party shall work for the First Party in the designation / profession of Sales Officer in the UAE Dubai Ordinary working hours 8 Hours.

2. The First Party shall grant the Second Party a paid annual leave of 30 days.

3. The Second Party is entitled to get a weekly rest of 1 days with full payment for the following days Sunday

Page 1 of 2 صفحة 1 من 2



Transaction Number	MB252146875AE	رقم المعاملة
البند الثالث (تفاصيل الأجر)		
wage stipulated in the employment contract, which is paid to the worker in consideration of his work under the employment contract, on a Commission Based Wage (40 %) basis, Total Salary: 1 AED	الأجر الذي ينص عليه عقد العمل، والذي يُعطى للعامل لقاء عمله بموجب عقد العمل اجر على اساس العمولة (40 %) الراب الإجمالي: 1 درهم إماراتي	
البند الرابع (الشروط الإضافية)		
Any condition that violates the provisions of Decree-Law No. 33 of 2021 concerning the regulation of labour relations and the executive regulations and the relevant decisions in force in respect thereof shall be null and void.	يُفقد باطل كل شرط يخالف أحكام المرسوم بقانون رقم 33 لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل واللائحة التنفيذية والقرارات ذات العلاقة المعمول به في شأنه	
البند الخامس		
The Parties are bound to abide by all the laws and regulations in the country, and to maintain public order and public decency. Imposing any of the sanctions mentioned in the Federal Decree-Law on the Regulation of Labour Relations, or its Executive or Implementing Decrees, shall not hinder enforcing further sanctions mentioned in other laws in case of violating such laws.	يلتزم الطرفان بالامتثال لكافة النظم والقوانين السارية في الدولة، والالتزام بالمحافظة على النظام العام والآداب العامة، ولا يخل توقيع الجزاءات الواردة بالمرسوم بقانون بشأن تنظيم علاقات العمل أو لائحته التنفيذية أو القرارات الوزارية المنظمة من توقيع أي عقوبات واردة في قوانين أخرى سارية في الدولة حال مخالفتها.	
البند السادس (الإقرارات)		
1. The parties hereto acknowledged that they had thoroughly reviewed and agreed to the articles stipulated herein which forms an integral part of the Employment Contract. This contract is executed in two original counterparts duly signed by both Parties. 2. The provisions of Federal Decree-Law No. 33 of 2021 concerning the regulation of Labour Relations And its Executive Regulations and decisions implemented shall apply	1. أقر الطرفان بأنهما اطعما ووافقا على بنود عقد العمل وباعثباره جزء لا يتجزأ من عرض العمل، وجر هذا العقد من نسختين، بعد أن تم توقيعه من الطرفين. 2. تنطبق أحكام المرسوم بقانون اتحادي رقم 33 لسنة 2021 بشأن تنظيم علاقات العمل واللائحة التنفيذية والقرارات الملغدة له في لك ما لم يرد فيه نص في هذا العقد.	

		Document Signed Electronically المستند موقع إلكترونيًا	
Ministry approval اعتماد الوزارة	Second Party's Signature YEVDENIKA NEDRYI توقيع الطرف الثاني ييفدنيا نيدري	First Party's Signature DE NIS AKINOL توقيع الطرف الأول دينيس اكينولي	
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">9923392308</div> <div style="margin-left: 10px;">  <p>الإمارات العربية المتحدة وزارة الموارد الطبيعية والبيئة</p> <p>23 Sep 2023</p> <p>Approved معتمد</p> </div> </div>			
Page 2 of 2		صفحة 2 من 2	



دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م

تقرير التقييم عن المنشأة

رقم المنشأة: 960695

بيانات المنشأة			
رقم المنشأة	اسم المنشأة	اسم المنشأة بالانجليزية	
960695	دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م	D A X REAL ESTATE ONE PERSON COMPANY L.L.C	
رقم الرخصة	نوع الرخصة	جنسية المنشأة	عدد العمال
813677	-	الإمارات	448
تاريخ بداية الرخصة	تاريخ نهاية الرخصة	نشاط المشأة	
03/09/2018	02/09/2024	الوساطة في تاجير العقارات,الوساطة في بيع العقارات وشرائها	
الإمارة	مكتب عمل	العنوان	
إمارة دبي	دبي	مكتب رقم 1401 إلى 1409 ملك مجموعة الشرق والغرب العالمية - بر دبي - الخليج التجاري	
بيانات الطلب			
رقم مرجعي	نوع الطلب	تاريخ الطلب	حالة الطلب
MB250641390AE	تحديث بيانات المنشأة	22/08/2023	منجز
الإسم	رقم التواصل	الملاحظات	تاريخ الإنجاز
DENIS AXINOI	0521949966		23/08/2023
معلومات إضافية			
اسم الشخص	الوظيفة	ملاحظات	
ريشا نيلسون البوقورقو نيلسون سيباستيان البوقورقو	موظفه	لا يوجد لوحه خارجيه وسيتم تركيب اللوحه بعد اسبوع حسب قول العميل تم دفع ديوا اون لاين	

*صلاحية التقرير سنة من تاريخه

تاريخ الإنجاز: 23/08/2023



دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م

تقرير التقييم عن المنشأة

رقم المنشأة: 960695

البيانات المحدثة				
المنطقة	اسم الشارع	اسم المبنى	رقم الطابق	رقم المكتب
الخليج التجاري	الخليج التجاري	وست بيرى	14	1401
رقم الشارع	عنواني / مكاني	نوع المنشأة	مساحة المنشأة	عدد الغرف
0	2617986669	مكتب	124	0
العنوان				
مكتب رقم 1401 إلى 1409 ملك مجموعة الشرق والغرب العالمية - بر دبي - الخليج التجاري				
عدد الطاولات المكتبية	لديك عقود مباشرة	لديك عقود باطن	عدد المستودعات	قيمة ايجار المستودعات
0	False	False	0	
عدد المركبات	قيمة عقد الإيجار	عدد المكائن والمعدات	بداية-نهاية العقد	
	686940	0	01/03/2023 - 29/02/2024	
لديك اقرار ضريبي	رقم التسجيل الضريبي	رقم الهاتف	رقم المحمول	البريد الإلكتروني
False		040000000	0521949966	A.ALHAMWI@AXCAPITAL.AE
إنستغرام	فيسبوك	تويتر	الموقع الإلكتروني	سناپ شات
مواعيد عمل المنشأة				
الأحد مغلقة				
الاثنين 09:00 - 18:00 الراحة 13:00 - 14:00				
الثلاثاء 09:00 - 18:00 الراحة 13:00 - 14:00				
الأربعاء 09:00 - 18:00 الراحة 13:00 - 14:00				
الخميس 09:00 - 18:00 الراحة 13:00 - 14:00				
الجمعة 09:00 - 18:00 الراحة 13:00 - 14:00				
السبت 09:00 - 18:00 الراحة 13:00 - 14:00				

*صلاحية التقرير سنة من تاريخه

تاريخ الإنجاز: 23/08/2023



دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م

تقرير التقييم عن المنشأة

رقم المنشأة: 960695

عام
* النشاط التجارى من الرخصة التجارية؟
الوساطه في تاجير العقارات خدمات الاشراف الاداري للعقارات الوساطه في بيع العقارات وشرائها
* وصف المنشأة؟
مكتب
عدد الغرف (ان وجد) ؟
20
عدد المكاتب (إن وجد) ؟
50
عدد المركبات والآليات (إن وجد) ؟
لا يوجد
عدد المكانن والمعدات (إن وجد) ؟
38
عدد المستودعات (إن وجد) ؟
لا يوجد
عدد عقود المشاريع (أوامر الشراء أو فواتير البيع) (إن وجد) ؟
لا يوجد
قيمة المشاريع بالدرهم (إن وجد) ؟
لا يوجد
* وصف المنشأة "كتابة" ؟
المنشاه عباره عن مكتب يحتوي على 20 غرفه , 50 مكتب مع كرسي, 20 كمبيوتر, 10 طابعه , 5 تلفون , 3 تلفزيون

*صلاحية التقرير سنة من تاريخه

تاريخ الإنجاز: 23/08/2023



دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م

تقرير التقييم عن المنشأة

رقم المنشأة: 960695

عدد العمال المتواجدين اثناء الزيارة ؟
30
ما هو نوع الرخصة ؟
اخرى
هل يوجد لدى المنشأة إقرار ضريبي ؟
لا
تاريخ اخر إقرار ضريبي ؟
لا يوجد

*صلاحية التقرير سنة من تاريخه

تاريخ الإنجاز: 23/08/2023

@mohre_uae @mohreuae
600590000 /mohre
www.mohre.gov.ae ask@mohre.gov.ae
تطبيقات ميسرة.. خدمات ذكية.. حمل الآن
Innovative Apps.. Smart Services.. Download Now



دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م

تقرير التقييم عن المنشأة

رقم المنشأة: 960695

الصور الخارجية

ملاحظة التقرير سنة من تاريخه

تاريخ الإنجاز: 23/08/2023



دي ايه اكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م

تقرير التقييم عن المنشأة

رقم المنشأة: 960695

الصور الداخلية

ملاحظة التقرير سنة من تاريخه

تاريخ الإنجاز: 23/08/2023





بلو ستار سيستمز اند سوليوشنز ش.ذ.م.م

تقرير التقييم عن المنشأة

رقم المنشأة: 958011

المرفقات

تاريخ الإنجاز: 18/08/2023

25.1859489,55.2747873 _ 2023/08/23 - 10:33

GOVERNMENT OF DUBAI

DUBAI
للاقتصاد والسياحة
Economy and Tourism

رخصة تجارية
Commercial License

رقم الرخصة
813677

اسم الشركة
دبي إيه إكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م

الاسم التجاري
دبي إيه إكس للعقارات شركة الشخص الواحد ش.ذ.م.م

الشكل القانوني
شركة ذات مسؤولية محدودة - الشخص الواحد (ذ.م.م)

تاريخ الإصدار
03/09/2018

رقم الرخصة الأم
813677

عضوية العرفة
306382

License No.

Company Name

Trade Name

Legal Type

Expiry Date

D&B D-U-N-S ®

Register No.

الرقم التجاري

1361749

Share / الحصة

Role / المنصب

Nationality / الجنسية

Name / الاسم

No. / رقم الشخص

100.00%

Shares Owner / مالك حصص

Moldova / مولدوفا

DENIS AXINOI

726201

Manager / مدير

Moldova / مولدوفا

DENIS AXINOI

726201

License Activities / نشاطات الرخصة التجارية

Leasing Property Brokerage Agents

Real Estate Management Supervision Services

Real Estate Buying & Selling Brokerage

الوساطة في تأجير العقارات

خدمات الإشراف الإداري للعقارات

الوساطة في بيع العقارات وشراؤها

Address / العنوان

P.O. Box

Parcel ID

346-518

admin@axcapital.ae

Email / البريد الإلكتروني

مكتب رقم 1401 إلى 1409 ملك مجموعة الشرق والغرب التجارية - بر دبي - الخليج التجاري

Remarks / ملاحظات

تم تجديد الترخيص في 12-03-2019

تم نقل الدواع في 16/8/2021

يجب تسجيل حدود الإدارة وحقوق الإيجار في نظام إيجاري

ممارسة النشاط يجب التسجيل بالمصروفات وطباعة بطاقة الممارسة من مؤسسة التنظيم العقاري وذلك من خلال الدخول على موقع دائرة الأراضي والإسكان (Dubailand.gov.ae) Please visit "Dubailand.gov.ae" - (Trakheesi System) to obtain Profession Practice Card and Office Registration Certificate in Order to be allowed to Practice Activity https://dubailand.gov.ae/en/mydd/#/login

Print Date

15/08/2023

15:22

تاريخ الطباعة

Receipt No.

15162197

رقم الإيصال

يمكنك الآن تجديد رخصتك التجارية من خلال إرسال الرسالة القصيرة رقم 6969 (دبي إكس) للحصول على إذن التجديد

Now you can renew your trade license by sending a text message (SMS). Send your trade license number to 6969 (DUBI EXIST) to receive payment voucher.

Get FREE access to Zoho One for the first year
انصل حرة إلى Zoho One مجاناً لمدة الأولى



بلو ستار سيستمز اند سوليوشنز ش.ذ.م.م

تقرير التقييم عن المنشأة

رقم المنشأة: 958011

المرفقات

تاريخ الإنجاز: 18/08/2023

25.1859489,55.2747873 _ 2023/08/23 - 10:33

GOVERNMENT OF DUBAI
شهادة تسجيل بيانات عقد الإيجار
TENANCY CONTRACT INFORMATION REGISTRATION CERTIFICATE
Contract No: 0120230321003666 (v. 1)
Registration Date: 21-03-2023

Leased Unit (Unit)	تفاصيل العقار (الوحدة)
Building Name/No	WESTBURY TOWER 1
Land Area	Business Bay المنطقة
Plot Number	170-0
Land DM No (Affection Plan)	346-518 رقم الخلية
UAE NG No	40R CN 20179 60609 رقم الإحداثيات الوطنية
Property No.(s) / رقم العقار / Type / النوع / SubType / النوع الفرعي / Usage / الاستخدام / Size / المساحة / DEWA Premise No. / رقم إيوا /	
1401	Office Office Commercial 124.46 (Sq.m) 345323012
1402	Office Office Commercial 109.78 (Sq.m) 345323021
1403	Office Office Commercial 94.62 (Sq.m) 345323030
1404	Office Office Commercial 135.09 (Sq.m) 345323047
1405	Office Office Commercial 138.32 (Sq.m) 345323055
1406	Office Office Commercial 135.17 (Sq.m) 345323063
1407	Office Office Commercial 94.62 (Sq.m) 345323071
1408	Office Office Commercial 107.02 (Sq.m) 345323080
1409	Office Office Commercial 124.49 (Sq.m) 345323098

Tax Receipt Details تفاصيل الإيصالات الضريبية

Receipt Number	رقم الإيصال
Rent Registration Fee	100.00 AED تسجيل عقد الإيجار
Ejari License	50.00 AED استخدام برنامج إيجاري
Knowledge Fee	10.00 AED رسوم المعرفة
Innovation Fee	10.00 AED رسوم الابتكار
EJARI License (VAT 5.00%)(ID: 100281564300003)	2.50 AED الترخيص المصنفة لاستخدام برنامج إيجاري
Total Fees	172.50 AED إجمالي الرسوم

إيجاري

بلو ستار سیستمز اند سولوشنز ش.ذ.م.م


تقرير التقسيم عن المنشأة

رقم المنشأة: 958011


المرفقات

تاريخ الانجاز : 18/08/2023

25.1859489,55.2747873 _ 2023/08/23 - 10:32



حكومة دبي
GOVERNMENT OF DUBAI



دائرة الأراضي والأماكن
Land Department

شهادة تسجيل بيانات عقد الإيجار

TENANCY CONTRACT INFORMATION REGISTRATION CERTIFICATE

Contract No: 0120230321003666 (v. 1)

Registration Date: 21-03-2023

المالك	المالك
اسم المالك	مجموعة الشرق والغرب العالمية لدرج - فرع دبي
رقم المالك	5401352
رقم ترخيص المالك	CN-1000727
رقم ترخيص المالك	

الموخر	الموخر
اسم الموخر	مجموعة الشرق والغرب العالمية لدرج - فرع دبي
جهة إصدار الترخيص	DED-Dubai
رقم الترخيص	792431
رقم الترخيص	

تفاصيل عقد الإيجار	تفاصيل عقد الإيجار
تاريخ الانتهاء	29-02-2024
تاريخ نهاية فترة السماح	
قيمة التأمين	61,624.00 AED
قيمة الضريبة	586,940.00 AED
المبلغ الفعلي السنوي	586,940.00 AED
تاريخ البدء	01-03-2023
تاريخ بداية فترة السماح	
قيمة الإيجار	656,940.00 AED
المبلغ التتالي له	656,940.00 AED

المستأجر	المستأجر
اسم المستأجر	دي إكس ريل إستات أوث بارسون كمانبي إل سي
رقم الترخيص	0420180814001031
جهة إصدار الترخيص	DED-Dubai
رقم الترخيص	813677 / 02-09-2023
رقم الترخيص	

This certificate has been issued based on information provided by the tenant. The Land Department does not assume any responsibility for the accuracy of the information provided.

This certificate is not a guarantee for the tenant's rights. The tenant is responsible for the accuracy of the information provided.

This certificate is not a guarantee for the tenant's rights. The tenant is responsible for the accuracy of the information provided.

This certificate is not a guarantee for the tenant's rights. The tenant is responsible for the accuracy of the information provided.

This certificate is not a guarantee for the tenant's rights. The tenant is responsible for the accuracy of the information provided.

This certificate is not a guarantee for the tenant's rights. The tenant is responsible for the accuracy of the information provided.

This certificate is not a guarantee for the tenant's rights. The tenant is responsible for the accuracy of the information provided.

هذا الشهادة قد تم إصدارها بناءً على المعلومات التي تم تقديمها من قبل المستأجر. دائرة الأراضي والأماكن لا تتحمل أي مسؤولية عن دقة المعلومات المقدمة.

هذا الشهادة ليست ضماناً لحقوق المستأجر. المستأجر مسؤول عن دقة المعلومات المقدمة.

هذا الشهادة ليست ضماناً لحقوق المستأجر. المستأجر مسؤول عن دقة المعلومات المقدمة.


هذا الشهادة ليست ضماناً لحقوق المستأجر. المستأجر مسؤول عن دقة المعلومات المقدمة.

هذا الشهادة ليست ضماناً لحقوق المستأجر. المستأجر مسؤول عن دقة المعلومات المقدمة.

هذا الشهادة ليست ضماناً لحقوق المستأجر. المستأجر مسؤول عن دقة المعلومات المقدمة.

هذا الشهادة ليست ضماناً لحقوق المستأجر. المستأجر مسؤول عن دقة المعلومات المقدمة.

إيجاري
EJARI





مركز الاتصال 800-665
Call Center 800-665

Our SMART SERVICES in your hands



خدماتنا الذكية بين يديك

حمل الآن
Download Now



07/06/2024

11:07:16

51584376-MS201442969-EnJAZ SERVICE - BRANCH 3